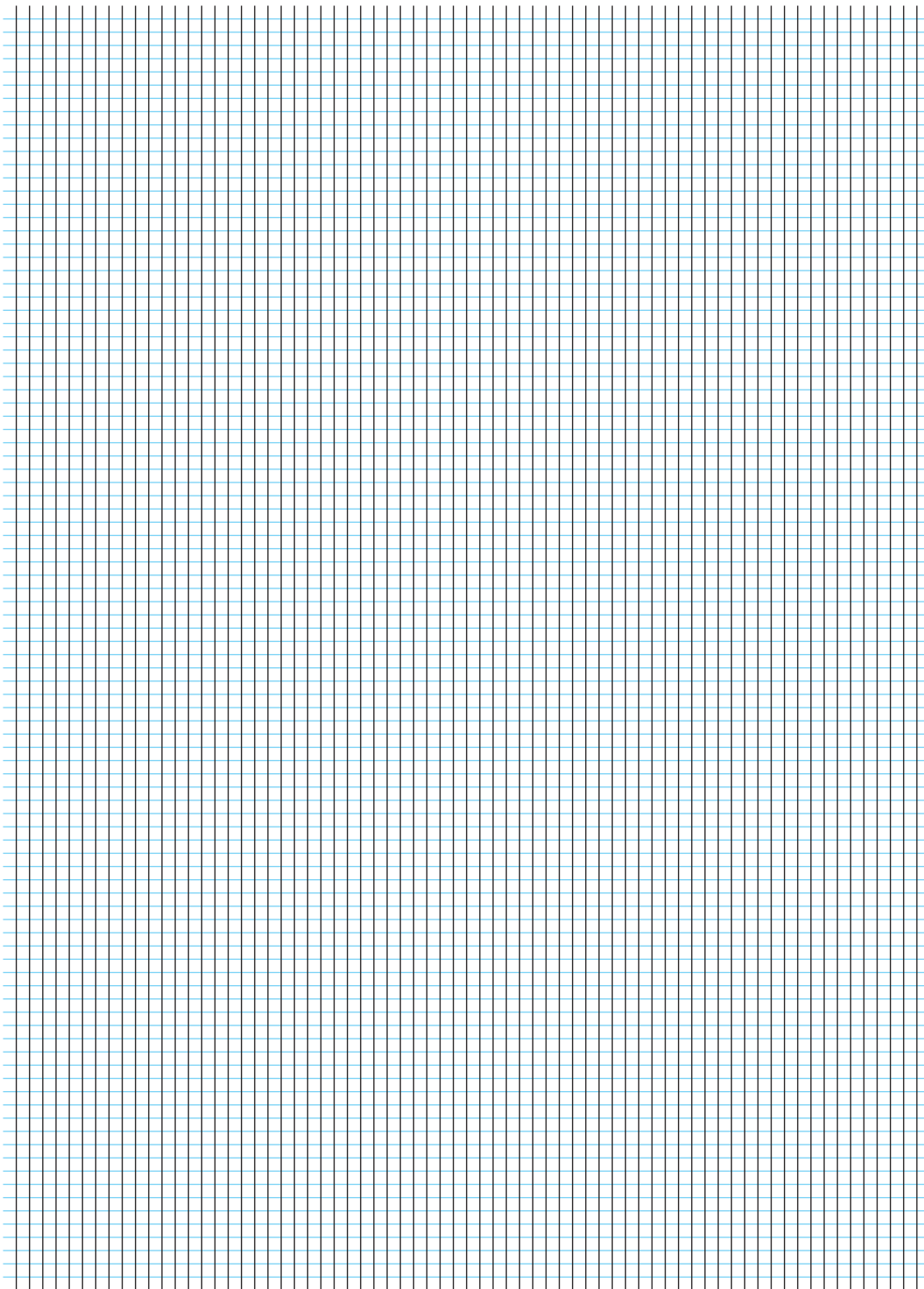


**SKANSKA**

**Code of Conduct**  
**Magatartási Kódex**





# **Code of Conduct Magatartási Kódex**

Skanska Code of Conduct produced by Skanska Group HQ, Stockholm, 2021  
Version 2.1

This version valid from April 1, 2021  
Originally valid from January 1, 2019

# Tartalom

## Bevezetés

Egy nagyszerű vállalat erős értékeken alapul 7

Miért van Magatartási Kódexünk? 8

A Magatartási Kódex alapjai 8

Kire vonatkozik a Kódex? 10

A törvénynek való megfelelés 12

Visszaélések bejelentése 12

Szabályzat a hátrányos következmények alóli mentesítésre vonatkozóan 13

Útmutató a döntéshozatalhoz 13

## Fejezet 1 Elkötele- zettségünk a munka- helyünkön

Bevezetés 15

Egészség, biztonság és jólét 16

Tisztességes munkakörülmények 19

Sokszínűség és elfogadás 21

Személyes fejlődés és növekedés 23

Személyes adatok védelme (adatvédelem) 25

Nyilvántartások készítése és karbantartása 28

A társaság vagyona 30

Titoktartás 32

## **Fejezet 2 Elkötele- zettségünk a piacon**

---

Bevezetés 35

---

Kapcsolataink az érintettekkel 36

---

Érdekellentét 38

---

Vendéglátás és ajándékok 40

---

A minőség iránti elkötelezettség 43

---

Csalás 45

---

Szponzorálás 47

---

Bennfentes információ és piaci visszaélés 49

## **Fejezet 3 Elkötele- zettségünk a társadalom iránt**

---

Bevezetés 53

---

Éghajlat és Környezet 54

---

A közösség támogatása 56

---

Külső kommunikáció 58

---

Küzdelem a korrupció és a vesztegetés ellen 60

---

Szankciók 63

---

Pénzmosás 65

---

Tisztességes verseny 67

---

Politikai tevékenységek 69

---

Az aggodalom bejelentése 72

---

Hivatkozások az emberi jogokra 74

---



**„Értékeink bizalmat  
építenek kollégáink,  
partnereink és  
ügyfeleink között.  
Büszkeséget  
eredményez és  
megerősíti  
az üzleti tevékenységünket.”**

**Anders Danielsson  
Elnök, vezérigazgató**

# Egy nagyszerű vállalat erős értékeken alapul

7

Magatartási Kódexünk az összes Skanka-alkalmazott munkáját meghatározza. Büszkék vagyunk az etikus üzleti gyakorlatunkra, amelyet létrehoztunk, és az értékeinkre, amelyek szerint élünk.

Elkötelezett, az erős értékeinket magukénak valló kollégáink teszik cégünket nagyszerűvé – amely létfontosságú a leendő alkalmazottak, valamint a projektjeikhez minket választó ügyfelek megnyeréséhez. Ez bizalmat épít a kollégák, partnerek és ügyfelek között. Büszkeséget és erőt eredményez, amely megerősíti üzletünket és cégünket.

Üzletünk és hírnevünk erős, de tovább építjük üzleti kultúránkat a Magatartási Kódex elvei szerint. A globális vezetői pozícióval fokozott felelősség jár.

Mindamellett az etikai vétségek jelentős üzleti kockázatot jelentenek – legrosszabb esetben az üzletből való kizárásunk kockázatát. Ezért nem fogadjuk el az etikátlan viselkedést, és ez ellen halálképtelenül fellépünk – kompromisszumok nélkül.

Értékeink és a Magatartási Kódex segítenek a helyes viselkedésben – de nem helyettesítik a gondolkodást. Mindig lesznek szürke zónák a döntéshozatal területén, és tudnunk kell, hogy a Kódex ad választ minden kérdésre.

Természetesen a megfelelő irányba kell terelnünk egymást. Mindenkitől elvárom, hogy az értékeink szerint viselkedjen, nyitott párbeszédet folytasson és részt vegyen az etikai képzésünkön.

Az erős és mindenki által elfogadott értékek alapján nagyszerű céget építünk.



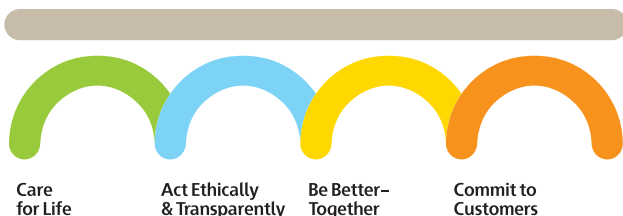
# Bevezetés

## Miért van Magatartási Kódexünk?

A Skanska Magatartási Kódexe (röviden: a Kódex) egy útmutató, amely azért készült, hogy a Skanska Csoport összes cégének (röviden: a Skanskának) segítsen az értékeinkhez való kötődésben és megismertesse a mindennapi magatartással kapcsolatos elvárásokat. A Kódexben található az irányelvek arra, hogy miként viselkedjünk Skanska-alkalmazottként az egymással, az ügyfeleinkkel, a munkatérületünk közösségével, valamint más érintettekkel történő interakcióink során. Ebből indulunk ki, amikor etikai dilemmával szembesülünk, és innen szerzünk információt arról, hogy kit keressünk a kérdéseinkkel vagy aggodalmainkkal kapcsolatban.

## A Magatartási Kódex alapjai

Kódexünk értékeinken alapul, amelyeket a cselekedeteinket irányító meggyőződés tölt meg tartalommal. Értékeink arra köteleznek, hogy az etikusság legmagasabb szintjén cselekedjünk, üzletünket felelősségteljes és fenntartható módon vezessük. Minden cselekedetünknek az értékeinket kell tükröznie:



## Az Élet védelme

Védelmesszük az emberek életét és a környezetet. Dolgozzunk biztonságosan, vagy sehogy. Soha ne menjünk elszó nélkül a nem biztonságos tevékenységek mellett. Fontos számunkra az egészség és a jóllét. Támogatjuk a környezetbarát megoldásokat és környezetbarát módon



működünk. Felelősek vagyunk a jövő generációkért.

### **Etikus és átlátható tevékenység**

Üzletvitelünket magas szintű integritás és átláthatóság jellemzi. A Magatartási Kódex alapján élünk, és soha nem fogadjuk el a könnyebb utat. Olyan munkahelyi légkört tartunk fenn, ahol mindenki elmondhatja, amit gondol.

### **Együtt jobbnak lenni**

Mindig, mindenben a jobbra törekszünk. Tanuló szervezet vagyunk, és szívesen megosztjuk szakértelmünket. Büszkék vagyunk a minőségre és az innovációra. Együtt építjük a Skanska-csapatot ügyfeinkkel, partnereinkkel és közösségeinkkel. Erősen támogatjuk a sokszínűséget a legjobb megoldások érdekében. Befogadó kultúrát tartunk fenn, ahol nyitottak és tisztességesek vagyunk, bíznak egymásban és tiszteljük egymást.

### **Elköteleződés a partnerek iránt**

Segítünk ügyfeinknek, hogy sikerre vigyék üzletüket. Arra törekszünk, hogy megértsük szükségleteiket, valamint az ő ügyfeleik szükségleteit. Azért vagyunk, hogy közelebb vagyunk ügyfeinket álmaik megvalósításához.

A Kódexben foglaltakat részletesebb szabályzatokkal támogatjuk, amelyek alkalmazzák az itt felsorolt elveket és elvárásokat. Ezek az szabályzatok magukban foglalják a Csoport és az Üzleti Egység (Egységek) szintjén meghozott szabályzatokat is. A külön szabályzatok esetenként a jelen Kódexnél is szigorúbbak. A támogató szabályzatok és dokumentumok megismeréséhez ebben a dokumentumban bővebb tájékoztatást a „További információ” cím alatt találhatunk.

### Emberi jogok és globális elkötelezettség

Kódexünk és az általa megkívánt magatartási formák az értékeinken alapulnak, értékeink alapját pedig az emberi jogok képezik. Támogatjuk minden ember azon jogait, amelyeket az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozata határozott meg, majd az Egyesült Nemzetek Szervezete (ENSZ) elfogadott és a Polgári és Politikai Jogok Nemzetközi Egyezségokmányban (PPJNE), a Gazdasági, Szociális és Kulturális Jogok Nemzetközi Egyezségokmányban (GSZKJNE) az ENSZ Nemzetközi Munkaügyi Szervezetének konvencióban kodifikált. Komolyan vesszük az emberek életének védelme és javítása iránti felelősségünket, függetlenül attól, hogy szorosan együttműködnek-e velünk, vagy működésünk csak közvetett módon befolyásolja őket. Kódexünk számos fejezete olyan speciális emberi jogokkal foglalkozik, amelyekről hisszük, hogy tevékenységünk szempontjából különösen jelentősek. Mindennek nyomatékosításaként a Skanska folyamatban lévő külső megállapodásokba foglalt kötelezettségeket vállalt. Aláírói vagyunk az ENSZ Globális Megállapodásának és kitarunk annak tíz, emberi jogokkal, munkaüggyel, környezetvédelemmel, valamint korrupció ellenességgel foglalkozó alapelve mellett. A Skanska támogatja az ENSZ Éghajlat-változási Keretegyezményét (Párizsi Megállapodás). Mindemellett pedig, mint alapítótagja a Világgazdasági Fórum Társulás a Korrupció Ellen kezdeményezésének, csatlakozunk annak elveéhez, annak érdekében, hogy elkerüljük a korrupciót ami nem csak az üzlet szempontjából rossz, hanem a közönségre is rombolóan hat.

### Kire vonatkozik a Kódex?

Beosztástól és besorolástól függetlenül minden Skanska-alkalmazottnak be kell tartania a Kódexben

leírt irányelveket és követelményeket. Ez magában foglalja a részmunkaidős, szerződéses és a határozott időre felvett munkatársakat is. Ha Ön igazgatóként vagy vezetőként dolgozik, rendkívül nagy felelőssége van abban, hogy példát mutasson, és e Kódex szellemében cselekedjen.

Kódexünknek a legmagasabb prioritást szenteljük. Ha Ön megszegi a Kódexet vagy a 01. sz. szabályzatokat, figyelmeztetésben részesül vagy fegyelmi eljárás alá kerül, amely akár munkaviszonyának megszüntetését is maga után vonhatja.

### **Külső felek**

Ez a Kódex túlmutat a Skanskán, mivel tevékenységünkben külső személyek és cégek is lényeges szerepet töltenek be. A velünk való együttműködés során az alvállalkozók, beszállítók, tanácsadók, közvetítők és ügynökök is kötelesek a Kódexünk rájuk vonatkozó részeit betartani. A Skanska Beszállítói Magatartási Kódexnek (röviden: a Beszállítói Kódex) a fent említett harmadik felekkel való szerződés részét kell képeznie.

A Kódex vonatkozik továbbá a vegyesvállalatokra, valamint más társaságokra is, amelyekben tulajdonrészünk van. A „vegyesvállalat” alatt a vállalkozói partnereket, társulatokat, konzorciumokat, szövetségi tagokat, munkacsapatokat és egyéb, projektekhez létrejött megállapodási formákat értjük. A vegyesvállalatok esetén biztosítanunk kell, hogy a saját Kódexünk vagy egy hasonló szabályzat a vegyesvállalat minden résztvevője által elfogadásra kerül. Bizonyos projekteknel a partnerek dönthetnek úgy, hogy mindkét fél szabályzatából a legszigorúbb előírásokat veszik figyelembe.

**A törvénynek való megfelelés**

Minden, a tevékenységünkre vonatkozó törvényi előírást betartunk. Akkor is alkalmazzuk a Kódexünket, amikor – például a munkavégzés alsó korhatárának esetében – a saját szabályzatunk szigorúbb a törvényi előírásoknál, amennyiben az nem ellentétes a helyi jogszabályokkal. A szokások és a helyi gyakorlat soha nem kerülhetnek ellentmondásba a törvényi előírásokkal. Ha úgy találják, hogy a Kódexünk ellentmondásban van a vonatkozó jogi előírásokkal, értesíteniük kell erről a felettesüket.

**Aggályok bejelentése**

A Skanska feddhetetlen és átlátható üzletmenet melletti elkötelezettsége egy olyan kultúrán alapszik, amelyben mindenki tisztában van vele, hogy lehetősége van jelenteni a Kódex megsértését, köztük a vélt törvénytelen vagy etikátlan magatartást (együttesen helytelen viselkedés).

Ön felelős azért és köteles számot adni arról, hogy a gyanított vagy bizonyított helytelen viselkedést jelenti felettesének, vagy felettese felettesének. Ha azt szeretné, beszélhet egysége emberi erőforrások (HR) vagy jogi osztályával is, vagy az egysége etikai bizottságával. Ha ez kényelmetlenséget okoz, a vélt vagy bizonyított helytelen viselkedést jelentheti a Skanska függetlenül működő Magatartási Kódex Forródróton telefonon, vagy online. Ezáltal teljesen anonim marad. Azonnal és bizalmasan vizsgáljuk az Ön által jelentett minden ügyet, majd a vizsgálat alapján megteszük a megfelelő lépéseket. Az aggályok jelentésével kapcsolatban a 72. oldalon talál útmutatást.

Ha Ön vezető beosztású, felelős a vélt vagy bizonyított helytelen viselkedéssel kapcsolatos megfelelő lépések megtételéért. Bizonyos jelentések

## Szabályzat a hátrányos következmények alóli mentesítésre vonatkozóan

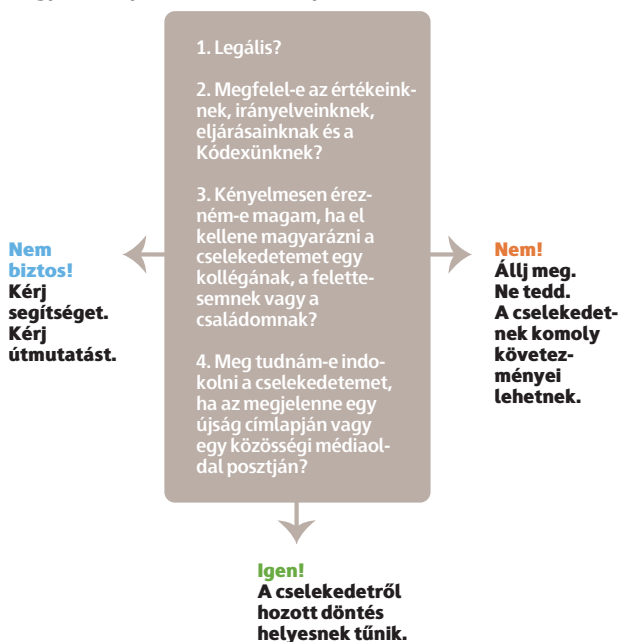
## Útmutató a döntéshozatalhoz

esetén a megfelelő lépés lehet az ügy továbbítása az etikai bizottság felé.

A Skanska a feltételezett kötelességszegést jóhiszeműen bejelentő alkalmazottak elleni megtorlás semmilyen formáját nem tűri. A „jóhiszeműen” azt jelenti, hogy a legjobb tudása és hite szerint igaz a jelentése, és mindent bejelent, amiről tudomása van.

A megtorlásban résztvevő bármely alkalmazott ellen fegyelmi eljárás indul. Ha Ön megtorlást tapasztal, azt be kell jelentenie.

Ha etikai dilemmával szembesül és nem biztos abban, hogy hogyan járjon el, használja ezt az ábrát a legjobb eljárás útmutatójaként.



# Fejezet 1

## Elkötelezettségünk a munkahelyünkön

A Skanskánál dolgozni nem csak a legjobb megoldások nyújtását és az ügyfeleink sikeressé válásának segítségét jelenti, hanem a Skanska vagyonának felelősségteljes gondozását és a tisztességes, egészséges és biztonságos munkahely létrehozását is, ahol mindannyian fejleszthetjük szakmai tudásunkat és egyéniségünket. Ebben Önnek is részt kell vennie professzionális magatartásával és egy olyan, befogadó kultúra elősegítésével, amelyben mindenki jól érzi magát.

---

Egészség, biztonság és jólét 16

---

Tisztességes munkakörülmények 19

---

Sokszínűség és elfogadás 21

---

Személyes fejlődés és növekedés 23

---

Személyes adatok védelme (adatvédelem) 25

---

Nyilvántartások készítése és karbantartása 28

---

A társaság vagyona 30

---

Titoktartás 32

---

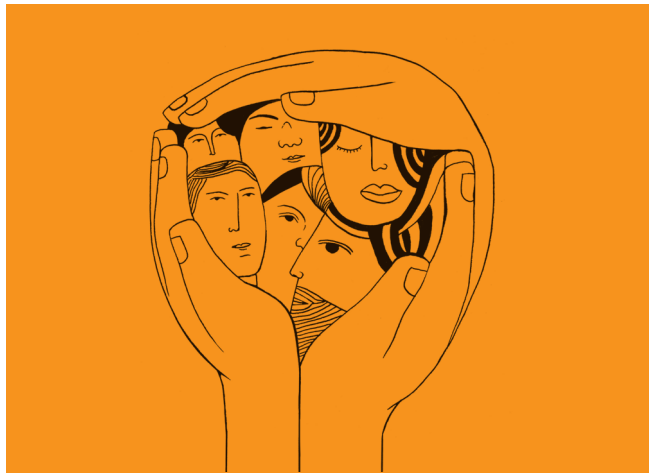
## Elkötelezettségünk a munkahelyünkön

### Egészség, biztonság és jólét

Mi ez?

Az egészség és biztonság a balesetek megelőzését, valamint az egészséges és biztonságos munkakörnyezet megvalósítását jelenti alkalmazottaink, a velünk dolgozó emberek és a projektjeinkkel kapcsolatba kerülő nyilvánosság számára. Ez a Skanska alapvető prioritása és célunk egyértelműen a sérülésmentes környezet.

A jólét az elégedettség érzése, amelyet gyakran a munkahelyi környezet befolyásol. Ez támogató felügyeletet, a cél megletének érzetét és a fizikai biztonság érzetét foglalja magában.



### A Skanska irányelvi

- Védjük a munkatársainkat és a munkahelyeinkkel kapcsolatba került embereket.
- Folyamatosan törekszünk az egészséget, biztonságot és jólétet elősegítő munkakörnyezet fejlesztésére.
- Hisszük, hogy a látható vezetés egy erős, egészség-, biztonság- és jóléti program létfontosságú eleme.
- Elősegítjük és iparágunkon belül minden beszállítóval megosztjuk a személyi biztonsági és balesetmegelőzési tapasztalatokat.

### Mit jelent ez az Ön számára?

- Az alkalmazottainknak a munkahelyükhöz szükséges és a munkakörnyezetük szempontjából releváns egészségügyi és munkavédelmi képzést és oktatást biztosítunk.
- Biztosítjuk az alvállalkozók alkalmazottainak megfelelő képzését és a biztonságos munkavégzéshez szükséges megfelelő eszközökkel való ellátását.
- Célunk vezető szerep elérése iparágunkban az egészségügyi és munkavédelmi teljesítményében a sérülésmentes környezet felé irányuló, folyamatos mérhető fejlesztések révén.
- A Skanska Csoport minden vállalata a nemzetközi ISO 45001 szabványnak megfelelő Egészségügyi és Biztonsági Irányítási Rendszer alatt működik, és ennek a rendszernek ki kell terjednie minden olyan tevékenységre, amelyben a Skanska irányítás-ellenőrzést végez, vagy amelyben többségi részesedést szerzett.
- Joga van a védett és biztonságos munkahelyhez.
- Az Ön személyes felelőssége az egészséges és biztonságos környezet biztosításának elősegítése.
- Védenie kell kollégái egészségét és minden munkahelyi incidenst, illetve nem biztonságos vagy egészségtelen munkakörülményt jelentenie kell a felettesének vagy a helyi munkavédelmi vezetőnek.
- Soha ne menjen el semmilyen, meggyőződése szerint nem biztonságos vagy egészségtelen munkatevékenység mellett. Ellenkezőleg, Önnek joga és felelőssége bármilyen tevékenységet – beleértve a sajátját is – leállítani, ha meggyőződése szerint azt nem egészséges és nem biztonságos módon végzik.
- Beosztásától függetlenül Ön is hozzájárulhat a biztonságos munkahelyhez az egészség és biztonság területén való aktív, bátor és látható szerepvállalásával.
- Bármilyen biztonsági hiányosságot azonnal be kell jelenteni a felettesnek vagy az építési területen tartózkodó illetékes személynek. Ha nincs közvetlen veszély, akkor a Magatartási Kódex forró vonalát is használhatja, amennyiben névtelen kíván maradni.



Példa

*Egy feladat befejezésén dolgozik, de a munkasorrend megváltozott, és rádöbben, hogy az eredeti munkaterv már nem érvényes. Megváltoztak a kockázatok. Mit tesz?*

Soha ne veszélyeztesse saját vagy mások egészségét és biztonságát egy feladat befejezése érdekében. Ha megváltoztak a feltételek, hagyja abba a munkavégzést és változtasson a terven.

További információkért

Skanska Group Sustainability Policy  
 Skanska Group Safety Reporting Procedure  
 Skanska Group Health and Safety Standard  
 Skanska Group Health and Safety Road Map Standard  
 Skanska Group Restricted Substance Standard  
 ISO 45001 Occupational health and safety management system

Emberi jogok és globális elkötelezettség

Élethez való jog  
 Egészséghez való jog

## Elkötelezettségünk a munkahelyünkön

### Tisztességes munkakörülmények

Mi ez?

Minden munkavállalót munkájának megfelelő díjazásban és munkavállalói jogainak teljes tiszteletben tartásával igazságos elbánásban kell részesíteni. A munkakörnyezet megfelelő színvonalú kell legyen. Megköveteljük ezeket a feltételeket, az emberi jogokban és az ILO standardokban meghatározottak szerint, amikhez csatlakoztunk, nem csak saját érdeünkben, hanem az ellátási láncban dolgozókért is.



### A Skanska irányelvei

- Nem toleráljuk a gyermekmunka, a kényszermunka vagy a kötelező munka semmilyen formáját sem a munkaterületeinken, sem a beszállítói láncunk bármely pontján, beleértve a bérek törvénytelen és jogtalan visszatartását is. Gyermeknek kell tekinteni minden 15 évesnél, vagy a helyi jogszabályokban meghatározott korúnál fiatalabb személyt.
- Nem engedélyezünk semmilyen, az alkalmazottak szabad mozgását gátló gyakorlat alkalmazását. Az ilyen gyakorlat magában foglalja az alkalmazottak személyazonosító iratainak, útlevelének vagy munkaengedélyének az alkalmazás feltételeként való elvételét.
- Felismerjük és ellátjuk 18 évnél fiatalabb alkalmazottaink különleges szükségleteit.
- Csak a nemzeti és helyi jogszabályoknak, valamint a releváns

## Mit jelent ez az Ön számára?

### Példa

### További információkért

### Emberi jogok és globális elkötelezettség

ILO konvencióknak megfelelő munkaidőt, béreket és juttatásokat engedélyezzük.

- Elismerjük és tiszteletben tartjuk a kollektív tárgyalásokból fakadó megegyezéseket, valamint alkalmazottaink törvényes, gyülekezéshez és tárgyalásokhoz való jogát.
- Jó kapcsolatot ápolunk a munkaügyi szervezetekkel, szakszervezetekkel és munkaügyi képviselőkkel.
- Párbeszédet folytatunk alkalmazottainkkal és biztosítjuk jogaik tiszteletben tartását.
- Joga van a tiszteletteljes és méltóságos bánásmódhoz. Cserébe Önnek is tisztelnie kell minden olyan egyén méltóságát, magánéletét és jogait, akikkel kapcsolatba kerül, vagy akikre munkatevékenységünk folyamán hatást gyakorol.
- Ön is felelős felhívni a figyelmet bármely, a Skanskánál vagy a Skanska alvállalkozóinál tapasztalt igazságtalan munkakörülményre.

*Arról hall valakit beszélni, hogy egy alvállalkozó alkalmazottai a minimálbérnél alacsonyabb bérezésért, megfelelő kompenzáció nélkül, túlórában dolgoznak. Mit tesz Ön?*

Elkötelezték vagyunk annak biztosítására, hogy a munkaidő és a bérek megfeleljenek a jogszabályi előírásoknak. Az Ön egyedüli lehetősége a cselekvés: bármilyen észrevételt jelentenie kell, hogy a bérezéssel és munkavégzéssel kapcsolatos jogszabályok megszegése megszűnjön.

Skanska Group Human Resources Policy  
Skanska Group Compensation Standard

Munkához való jog  
Igazságos és kedvező munkafeltételekhez való jog  
Rabszolgasággal, szolgasággal vagy kényszermunkával szembeni védelemhez való jog  
Szakszervezetek alapításának és hozzájuk való csatlakozásnak joga, valamint a sztrájkhoz való jog  
Megfelelő életszínvonalhoz való jog

## Elkötelezettségünk a munkahelyünkön

### Sokszínűség és elfogadás

Mi ez?

A sokszínűség minden, ami egyénenként különlegessé tesz minket, ilyen például a kor, a nem, a szexuális orientáció, az etnikum, a generáció, a vallás, a személyes meggyőződés, a nyelv, a végzettség és a családi állapot.

Az elfogadás az, amikor egy sokszínű csoportban fellelhető ötletek, különleges nézőpontok, perspektívák és vélemények értékelésre és bátorításra lennek.



### A Skanska irányelvei

- Minden egyént tisztelünk és, arra törekszünk, hogy csapatként működjünk együtt, amelyben nyílt, egyenes és tiszteletteljes kommunikációt folytathatunk.
- Hiszünk abban, hogy egy sokszínű és befogadó munkahely jobb fogyasztói megoldásokat kínál.
- Mindenki számára egyenlő bánásmódot és lehetőségeket biztosítunk megjelenésre, etnikumra, nemzetiségre, vallásra/hitre, szexuális orientációra, nemi identitásra, korra, testi képességekre, családi állapotra vagy bármilyen más, a törvényben és a szabályozásban előírt tulajdonságra való tekintet nélkül.
- Az egyenlő feltételek melletti alkalmazás politikája az alkalmazotti kapcsolatok minden aspektusát magában foglalja, pl. képzés, előléptetés, alkalmazás egyéb feltételei.
- Nem fogadjuk el a tiszteletlen viselkedés, a megfélemlítés, a diszkrimináció, a zaklatás, vagy a nem kívánt nemi megkülönböztetés és előnyök nyújtásának semmilyen formáját.

## Mit jelent ez az Ön számára?

- Elő kell segítenie és hozzá kell járulnia a pozitív munkakörnyezet kialakításához, ahol mindenki méltányolva, tisztelve és egyéniségéért értékelve érzi magát.
- Nyitott gondolkodásúnak kell lennie, elő kell segítenie a csapatmunkát, valamint támogatnia kell a másoktól származó új ötleteket és véleményeket.
- Nem vehet részt a zaklatás, a megfélemlítés vagy a diszkrimináció semmilyen formájában, valamint fel kell szólalnia és lépnie azok ellen, ha felfigyel rájuk a munkahelyen.
- Nem mutathat be illetlen, illegális, szexuálisan vagy más módon offenzív anyagokat és nem vehet részt ilyen tevékenységekben a munkahelyén vagy a Skanska képviselőletében, beleértve az üzleti utakat is.

## Példák

*A projekthelyszínen való munkavégzés során felfigyel egy vezető Skanska-alkalmazottra, aki verbálisan zaklat egy kevésbé tapasztalt Skanska-alkalmazottat. A zaklatás részeként sértő nyelvezetet és szexuális tartalmú vicceket is hall. Mit tesz?*

Ellenezzük a zaklatás, a diszkrimináció és a sértő viselkedés minden formáját. Kötelessége az ilyen viselkedést leállítani, és ha szükséges, felettesét értesíteni, vagy az esetet a Kódex bevezető részében leírt csatornák bármelyikén jelenteni.

*Mit tenne Ön, ha egy alvállalkozó zaklatná vagy a munkájuk elvesztésével fenyegetné az alkalmazottakat, ha a nap végéig nem fejezik be a munka egy bizonyos részét?*

Nem toleráljuk az alvállalkozók általi zaklatás, a diszkrimináció vagy a tiszteletlen viselkedés semmilyen formáját. Önnek kötelessége leállítani az ilyesfajta viselkedést, és ugyanúgy eljárni, mint a Skanska-alkalmazottak esetében.

## További információkért

Skanska Group Diversity and Inclusion Procedure

---

Emberi jogok és  
globális  
elkötelezettség

Törvény előtti egyenlőséghez, egyenlő törvényes védelemhez  
és megkülönböztetésmentességhez való jog.  
Kínzással, kegyetlen, embertelen és/vagy megalázó bánás-  
móddal vagy büntetéssel szembeni védelemhez való jog  
Kisebbségi jogok

## Elkötelezettségünk a munkahelyünkön

### Személyes fejlődés és növekedés

Mi ez?

Aszemélyes fejlődésre és növekedésre való lehetőség hozzásegíti a Skanska-alkalmazottakat tehetségük és képességeik fejlesztéséhez, valamint ahhoz, hogy új ismereteiket és képességeiket kiváló teljesítményt nyújtó csapataink további javítására alkalmazzák.



#### A Skanska irányelvei

- Hisszük, hogy az emberek képezik a legnagyobb értékünket.
- Támogatjuk alkalmazottaink személyes és szakmai fejlődését és növekedését.
- Képzési és fejlődési lehetőségeket biztosítunk alkalmazottaink tudásának és szakképzettségének javítása érdekében.
- Arra bátorítjuk alkalmazottainkat, hogy a kapcsolatépítés és a legjobb gyakorlatok megosztása révén is fejlődjenek és tanuljanak.

#### Mit jelent ez az Ön számára?

- Felelősséget kell vállalnia és aktívan hozzá kell járulnia a saját személyes tanulásához és fejlődéséhez.
- Joga van visszajelzést kapnia a felettesétől.

---

Példa

*Lehetősége nyílik olyan képzésen való részvételre, amelyről tudja, hogy elősegítené a fejlődését, de a felettese szerint Ön túl elfoglalt a jelenlegi projekttel ahhoz, hogy otthagyja a munkát és eljárjon a képzésre. Mit kellene tennie?*

Vannak olyan alkalmak, amikor a képzési lehetőségek megragadása a határidő vagy más körülmények között nem lehetséges. Ha azonban úgy érzi, hogy nincs felkínálva az Ön számára a fejlődés lehetősége, beszéljen a felettesével és fejezze ki aggodalmát. Ha kényelmetlenül érzi magát a felettesével való megbeszélés miatt, beszéljen a helyi személyzeti vezetővel.

---

További információért

Skanska Group Human Resources Policy  
Skanska Leadership Profile



## Elkötelezettségünk a munkahelyünkön

### Személyes adatok védelme (adatvédelem)

Mi ez?

Az adatvédelem a személyes integritás védelme az Ön személyes adatainak feldolgozása során. A személyes adat olyan információt jelent, ami egy természetes személyhez kapcsolódik vagy ami közvetve vagy közvetlenül a személy beazonosítására használható. Ez tartalmazhatja egy személy születési időpontját, elérhetőségi információját, családtagjainak neveit, személyes egészségi állapottal kapcsolatos információit, fotóit vagy azonosítóját.



### A Skanska irányelvei

- Biztosítjuk, hogy az adatok bármely módon történő felhasználása – mint például azok gyűjtése, regisztrációja, összehasonlítása, tárolása és törlése, vagy ezek kombinációja – a vonatkozó jogszabályoknak és szabályozásoknak megfelelően történik.
- Tiszteletben tartjuk a személyes adatok védelméhez való jogot.
- Védjük alkalmazottaink és egyéb érintettek személyes információit.
- Biztosítjuk, hogy csak azon személyek férjenek hozzá a személyes adatokhoz, akiknek erre a munkájuk elvégzéséhez szükségük van.
- Biztosítjuk, hogy minden olyan személy, aki mások személyes adataihoz való hozzáféréssel rendelkezik, megfelelő elővigyázatossági intézkedéseket tegyen az adatok védelmére.

## Mit jelent ez az Ön számára?

- Biztosítjuk, hogy a személyes adatokat az eredeti cél eléréséhez szükséges időnél nem tároljuk tovább.
- Mindig tiszteletteljesen kell cselekednie, és tekintettel kell lennie mások adatainak védelmére. Csak olyan okból férhet hozzá személyes adatokhoz, ha erre engedélyt kapott, és csak a munkavégzéshez szükséges ideig.
- Ha engedélyt kapott a személyes adatokhoz való hozzáférésre, az információt bizalmasan kell kezelnie.
- Másoknak csak a szükséges mértékben, megfelelő felhatalmazás birtokában és a jogszabályi követelményeknek eleget téve adhat hozzáférést a személyes adatokhoz.

### Példa

*Megkéri a személyzeti osztályt, hogy állítsanak össze egy meghatározott területen lévő munkásokról és a termelési felügyelőkéről szóló listát a források jobb koordinálása érdekében. A listához ad néhány személyes adatot is, mint például az egyes személyek életkora, lakcíme és speciális ismeretei. Hogyan teszi ezt a személyek adatainak védelmével és a vonatkozó adatvédelmi szabályzat betartásával?*

A legjobb megoldás a listán lévő információ relevanciájának átgondolása. Csak a lista céljának megfelelő személyes adatokat kell a listának tartalmaznia. Az életkor irreleváns és diszkriminációhoz vezethet. A tapasztalati évek valószínűleg relevánsabbak a lista céljának szempontjából. A személy telefonszáma releváns lehet a kapcsolatba lépéshez, de mivel a listát egy specifikus területre határolták be, a személyek lakcímének nincs jelentősége. Azt se feledje, hogy néhány országban tilos, vagy további adatvédelmi eljárásokat kíván meg bizonyos személyes adatok (mint például az etnikum, a vallási hiedelem, a szexuális orientáció stb.) megjelenítése. A listát csak azokkal szabad megosztani, akiknek erre szüksége van, mint például a munka beosztásáért felelős vezetők.

---

További információkért

---

Skanska Group Personal Data Protection Policy

Emberi jogok és  
globális  
elkötelezettség

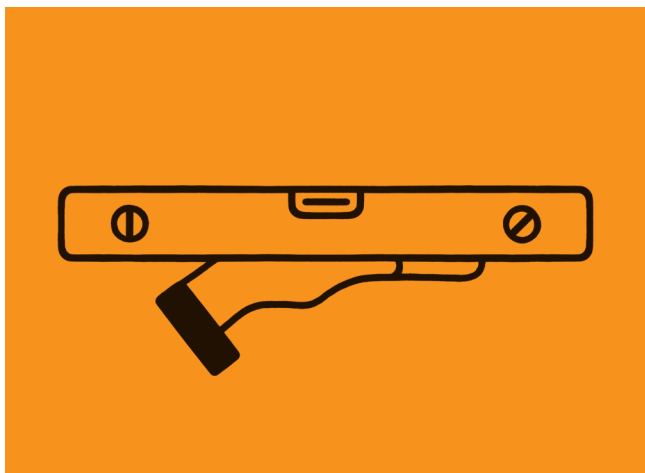
Magánélethez való jog

## Elkötelezettségünk a munkahelyünkön

### Nyilvántartások készítése és karbantartása

Mi ez?

A Skanska teljes és pontos nyilvántartásokat és jelentéseket készít az üzleti információkról, ami azt jelenti, hogy nyilvántartásaink és pénzügyi jelentéseink mindig az üzlet valóságos állapotát tartalmazzák.



#### A Skanska irányelvei

- Hisszük, hogy a megfelelően vezetett nyilvántartások az feddhetetlen és átlátható üzletmenet lényeges részét képezik.
- Minden pénzügyi tranzakciót teljes mértékben és pontosan nyilvántartunk a helyi könyvelési irányelveknek megfelelően. Továbbá a Csoport jelentési gyakorlata követi a Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok (IFRS), Globális Beszámolási Kezdeményezés (GRI) valamint a kapcsolódó Skanska-szabályzatokat és előírásokat.
- Nem-pénzügyi területen is pontos nyilvántartásokat vezetünk, mint például a minőség, a biztonság, az egészség, a környezet, az emberi erőforrások, a munkaidő-beosztás és a képzés területén.

#### Mit jelent ez az Ön számára?

- Biztosítania kell, hogy minden jelentés és nyilvántartás pontos és teljes legyen, és ne legyen hibás vagy félrevezető.
- Soha ne hamisítsa meg a teszteket vagy a teszteredményeket.

- Soha ne semmisítsen vagy változtasson meg olyan információkat vagy adatokat, amelyeket jogi vagy szerződéses célból meg kell tartani, vagy későbbi auditokhoz vagy ellenőrzésekhez szükséges lehet.

## Példák

*A havi decemberi jelentéshez azon gondolkozik, utaljon-e a projekt előrevetített profitja körében két alvállalkozótól várható nagy összegű, késedelmi kötbérvételezésre a jelentésben. Meg van győződve róla, hogy a követelések túlzóak, és azon gondolkozik, hogy talán jobb lenne várni, és csak Újév után jelenteni ezeket. Ez elfogadható?*

Nem. Az időtől és a követeléseknek a projektből származó profitra gyakorolt hatásától függetlenül fontos a pontosság mindenkor való betartása. Beszéljen a felettesével és próbálják meghatározni a követelések legvalószínűbb eredményét, majd reflektáljanak erre az összegre az aktuális havi jelentésben. Fontos az átláthatóság.

*Ön csapatvezetőként dolgozik egy projekten, amelynek költsége nem éri el a tenderben felbecsült összeget. Nyilvánvalóvá válik, hogy a tender kiírásakor figyelembe vett körülmények megváltoztak. A felettese azt javasolja, hogy a ledolgozott munkaórák egy részét számolják el még meg nem kezdett munkák terhére annak érdekében, hogy az eddigi veszteség ne jelenjen meg a profit előrejelzésben. Mit kellene Önnek tennie?*

Mondja meg a felettesének, hogy az Ön feladata pontosan jelenteni a ledolgozott munkaórákat és a költségeket. Nem kérheti Öntől, hogy helytelenül cselekedjen, és Önnek jelentenie kell a felettese kérését.

További információért

Skanska Accounting Manual Procedure

## Elkötelezettségünk a munkahelyünkön

### A társaság vagyona

Mi ez?

A Skanska materiális és immateriális javakkal is rendelkezik. A materiális javak a nyersanyagokat, a pénzt, a termékeket, a számítógépeket, az ingatlanokat, a gépeket és eszközöket foglalják magukban. Immateriális javak például a márkánk, a szabványok, a védjegyek, a szakmai tudás, az üzleti titkok és a szerzői jogok.



### A Skanska irányelvei

- Vagyonunkat felelős módon használjuk.
- Mivel az életbevágó fontosságú az üzletünk számára, védjük a Skanska vagyontát a károsodástól, lopástól, veszteségtől és visszaéléstől.
- Számítógépeinket és elektronikus kommunikációs rendszereinket nem használjuk helytelen kommunikációhoz. Ez magában foglalja az illegális tevékenységeket, valamint az olyan viselkedéseket, amelyek diszkriminatívnak, sértőnek vagy zaklatónak tekinthetők.
- Amikor ránk bízzák őket, védjük ügyfeleink és az érintettek értékeit a károsodástól, a lopástól, a veszteségtől és a visszaéléstől.

## Mit jelent ez az Ön számára?

- Jó ítélőképességgel kell rendelkeznie a céges vagyonnal kapcsolatban, amikor a Skanska vagy az ügyfeleink részére végzett munkához használja őket.
- A céges vagyont csak akkor használhatja személyes célokra, amikor a szervezeti egységének szabályzatai azt megengedik.
- A társaság eszközeit nem használhatja személyes nyereség elérésére, például kiegészítő üzleti tevékenységhez.
- Tilos a társaság vagyonát helytelen célokra használni, mint például tisztességtelen viselkedéshez, adatbiztonság megszegéséhez, zaklatáshoz, szexuális vagy etnikai jellegű offenzív vagy obszcén tartalmak megszerzéséhez.

### Példa

*Majdnem készen van a projekt, amelyen dolgozik, és maradt még járdacsempe, amely valószínűleg kidobásra kerül majd. Néhány kollégája megkérdezi, hogy elvihetnék-e a csempét otthoni használatra. Mit kellene Önnek tennie?*

A megmaradó anyagokat a társaság vagyonának kell tekinteni. A megmaradó vagy hulladékanyagokkal kapcsolatban hivatkozzon szervezeti egységének szabályzataira. A társaság vagyonát minden esetben a Skanska-projektekhez kell elsősorban felhasználni, és megfelelő engedély nélkül azok nem vihetők el.

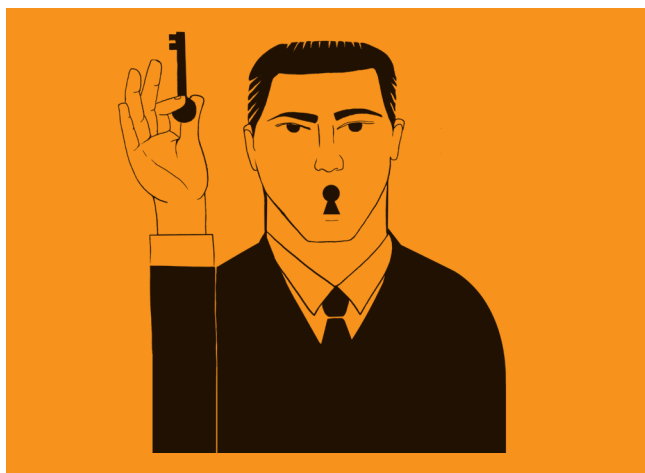
## Elkötelezettségünk a munkahelyünkön

### Titoktartás

Mi ez?

Ötleteink, folyamataink és üzleti információink megőrzése fontos a versenyképességünkhöz és az érintettek bizalmának fenntartásához. Ezen oknál fogva bizonyos védett, a cég tulajdonát képező információk bizalmasnak tekintendők.

A bizalmas információk magukban foglalják az üzleti titkokat, a szakmai tudást és a szabadalmakkal a pénzügyi jelentéseket, az ügyfelekre vonatkozó információkat, a megpályázott vagy folyamatban lévő projektekre vonatkozó információkat, az árakkal kapcsolatos információkat, a személyzeti anyagokat és ügyeket, a bejelentett köteleességszegésekkel kapcsolatos feltételezéseket és vizsgálatokat, a pénzügyi és könyvelési adatokat, valamint más üzleti ügyeinket és eljárásainkat is.



**A Skanska  
irányelvei**

- Tiszteletben tartjuk a Skanska és valamennyi érintett fél bizalmas információit.



## Mit jelent ez az Ön számára?

- Az új alkalmazottakkal kapcsolatos bizalmas információkat nem kérjük ki az előző munkaadójuktól.
- Megfelelő lépéseket teszünk annak érdekében, hogy a bizalmas információkat ne adjuk ki olyan személyek részére, akiknek a munkájuk elvégzéséhez nincs szüksége vagy joga ezek eléréséhez.
- Megfelelő engedély nélkül nem kérhet le, használhat, tárolhat vagy oszthat meg bizalmas információt.
- Védenie kell a bizalmas információkat az elveszéstől vagy a lopástól, beleértve a mobil számítógépes eszközök, mint például a laptopok és tabletek védelmét is.
- Ha tévedésből bizalmas információt juttatnak el Önhöz – származzon az akár egy külső féltől, kollégától, partnertől, versenytárustól vagy bárki mástól – tudassa ezt a feladóval és a felettesével, és ne tegyen az információval kapcsolatban semmit.

### Példa

*Egy projekt tender-időszakában emailt kap, amely a megrendelőtől származó árazási információt tartalmaz. Tudja, hogy ennek az információnak nem kellett volna az Ön birtokába kerülnie. Mit kellene Önnek tennie?*

Ez bizalmas információnak tekintendő, és Ön semmilyen körülmények között nem cselekedhet ez alapján. Kapcsolatba kell lépnie és ismertetnie kell a helyzetet a feladóval, valamint informálnia kell a felettesét és a szervezete Jogi Osztályát, mert ez a helyzet befolyásolhatja a Skanska szerződéses megbízással kapcsolatos pozícióját. Ne küldje tovább az e-mailt, kivéve, ha a szervezete Jogi Osztálya erre kifejezett utasítást ad.

### További információkért

Skanska Group Information Classification Standard  
Skanska Group Security Standard



## Fejezet 2

# Elkötelezettségünk a piacon

Hisszük, hogy a legjobb üzleti kapcsolatok a tiszteleten és a kölcsönös előnyökön alapulnak. Ez az oka annak, hogy folyamatosan ügyfeleink, beszállítóink, partnereink és az egyéb érintettek szükségleteinek megértésére törekszünk, feddhetetlen módon viselkedünk, és felelős, tisztességes módon cselekszünk. Skanska-alkalmazottakként elvárás velünk szemben, hogy a tőlünk telhető legjobb minőségben, határidőben és a megszabott pénzügyi kereteken belül szolgáljunk. Igazából mindig arra törekszünk, hogy az elvártnál jobb eredményeket érjünk el.

---

Kapcsolataink az érintettekkel 36

---

Érdekellentét 38

---

Vendéglátás és ajándékok 40

---

A minőség iránti elkötelezettség 43

---

Csalás 45

---

Szponzorálás 47

---

Bennfentes információ és piaci visszaélés 49

---

## Elkötelezettségünk a piacon

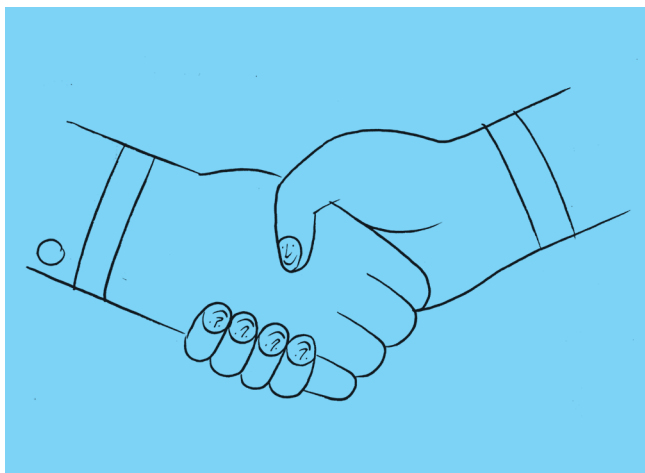
### Kapcsolataink az érintettekkel

Mi ez?

Piaci megítélésünk az érintettekkel való napi kapcsolataink módjától függ. Ha a Skanska értékeinek megfelelően, egyenes, igazságos módon viselkedünk, akkor olyan céggé válunk, amilyenné szeretnénk. Ennek elérésében mindannyiunk segítségére szükség van.

Az érintettek magukban foglalják az alkalmazottakat, a partnereket, a tulajdonosokat, a szerződéses külső feleket, valamint a közösségeket, amelyekben dolgozunk.

A külső felek magukban foglalják a közös vállalkozásban részt vevő feleket, az alvállalkozókat, a beszállítókat, a közvetítőket, a tanácsadókat és más feleket, akikkel áru szállítására vagy szolgáltatások nyújtására irányuló szerződéses kapcsolatban állunk.



**A Skanska  
irányelvei**

- Elköteleztünk vagyunk a pozitív, konstruktív, hosszú távú üzleti kapcsolatok felé olyan szervezetekkel, amelyek értékei megegyeznek a mi értékeinkkel.
- Hisszük, hogy a Skanskával üzleti kapcsolatban álló érintet-

## Mit jelent ez az Ön számára?

### Példa

teknek joguk van a velük szemben tanúsított ugyanolyan magatartásra és etikus viselkedésre, mint amelyet mi várunk el tőlük.

- Egyetlen érintett érdekében sem adjuk fel értékeinket.

#### *Az ügyfelek irányában*

- Arra törekszünk, hogy felmérjük a szükségleteiket és innovatív, proaktív módon túlszárnyaljuk elvárásaikat.
- Arra törekszünk, hogy üzletük megértésével sikeressé tegyük őket.
- Arra törekszünk, hogy az egyszerű és a komplex problémákat is megoldjuk.
- Az érintettek felé minden esetben integrált és tisztességes módon kell cselekednie, és professzionális módon, tisztelettel kell őket kezelnie.
- Biztosítania kell, hogy a Kódexünk vagy a Szállítói Kódex a külső felekkel való szerződéses megegyezéseink részét képezze (a közös vállalkozásokban részt vevő partnerekkel kapcsolatban referáljon a Kódex bevezető rendelkezéseire).
- Mielőtt bármilyen kapcsolatot kialakítana a külső felekkel, biztosítania kell, hogy megértik az etikai szabályzatunkat.
- Aktívan hallgasson az ügyfeleinkre és győződjön meg arról, hogy megértette szükségleteiket és elvárásaikat.

*Egy lakótelep közelében lévő projekten dolgozik. A helyi lakosok aggódnak az építkezés lehetséges hatásai, például a zaj, a por és a csökkenő parkolási lehetőségek miatt. Hogyan kezelje a helyzetet?*

Fontos számunkra, hogy tiszteljük és szem előtt tartsuk a közösségeket, amelyekben fejlesztünk és építkezünk. Ez magában foglalja a közösséggel való nyílt párbeszéd fenntartását és az aggodalmaik megtárgyalását is. Beszéljen az ügyféllel, majd készítsen egy, a lakosokkal való kapcsolattartásra vonatkozó tervet.

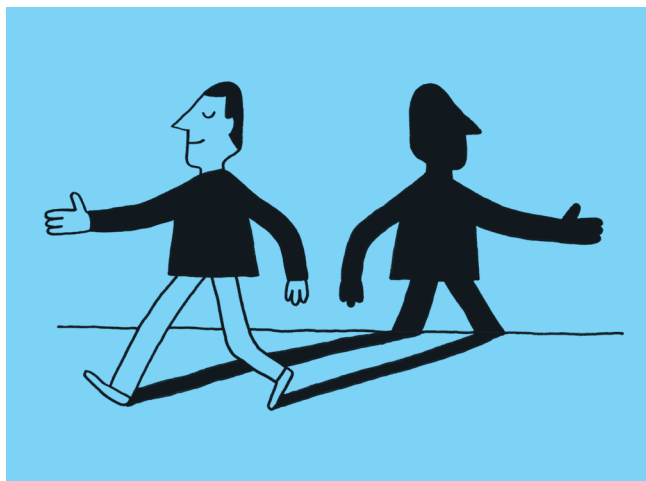
## Elkötelezettségünk a piacon

### Érdekellentét

Mi ez?

Érdekellentét akkor alakul ki, amikor a személyes érdekeink konfliktusba kerülnek Skanska-alkalmazotti vagy képviselői minőségben végzett feladatainkkal. Az érdekellentétnek még a látszata is ugyanolyan káros hatású lehet, mint maga az érdekellentét.

Az érdekellentét gyökerezhethet a vendéglátásban és szórakoztatásban, ajándékokban, jótékony adományokban, politikai hozzájárulásban, szponzorálásban, vagy a szerepvállalás egyéb formáiban olyan szervezetekkel kapcsolatosan, amelyek a Skanska versenytársainak vagy üzlettársainak számítanak.



### A Skanska irányelvei

- Felelősek vagyunk azért, hogy az érintettek a személyes nyereségvágytól mentes döntéseket hozzanak.
- A lehetséges érdekellentéteket a Skanska releváns vállalati szintű és szervezeti egység szintű szabályzatai, valamint a szerződéses kötelezettségeink alapján fel kell fednünk.

## Mit jelent ez az Ön számára?

- Nem vehet részt olyan tevékenységekben, amelyek vélt vagy valós ellentétet eredményeznek az Ön személyes érdekei, illetve a Skanska érdekei között.
- Meg kell előznie az olyan helyzeteket, amelyek vélt vagy valós módon érdekellentéteket szülnek.
- Lehetséges érdekellentét fennállását a szervezeti egysége által előírt módon jelentenie kell.

### Példa

*Egyik rokona egy földmunkákkal foglalkozó cég tulajdonosa, és szeretne azon a tenderen indulni, amelynek a projektjén Ön dolgozik. Ön nem vesz részt közvetlenül a tenderben vagy a projekt földmunkákkal kapcsolatos részének vezetésében, de aggódik, hogy a rokoni kapcsolat az érdekellentét látszatát keltheti. Részt vehet-e a rokona a tenderben?*

A rokona indulhat a tenderen, de Önnek jelentenie kell a rokoni kapcsolatot a felettesének, hogy tudatában legyen a lehetséges érdekellentétnek, és azt megfelelően kezelhesse. Önnek le kell mondania a szerződés ezen céggel való megkötésével kapcsolatos bármilyen döntéshozatali, a megrendelésekkel kapcsolatos változtatások engedélyezésével, vagy a kifizetésekkel kapcsolatos tisztségről.

### További információért

A Skanska Magatartási kódex kapcsolódó részei többek között:

Hospitality and gifts, Political activities, Community Investment (CI) and Sponsorship  
Skanska Group Community Investment Guideline

## Elkötelezettségünk a piacon

### Vendéglátás és ajándékok

Mi ez?

Vendéglátás: amikor a cégek vendégül látják ügyfeleiket vagy üzleti partnereiket az üzlet elősegítése érdekében. Vendéglátás pl. a szórakoztatás, az étkezésre, sporteseményre és az utazásra való meghívás.

Ajándékok: az ajándék önkéntesen átadott adomány, amelyért nem várnak semmit. A megfelelő módon adott ajándék nem kelti a tisztességtelenül befolyásolt üzleti döntések hatását. A nem megfelelő módon felajánlott vendéglátás vagy ajándékok érdekellentétet szülhetnek, vagy a megvesztegetés látszatát kelthetik.



### A Skanska irányelvei

- Nem várunk el, nem fogadunk el és nem kínálunk fel olyan vendéglátást vagy ajándékokat, amelyek befolyásolják üzleti döntéseinket vagy munkánkban együttműködő partnereink döntéseit, vagy a befolyásolás látszatát kelthetik. Akár adjuk, akár kapjuk, a vendéglátásnak és az ajándéknak helyénvalónak kell lennie, és
- Meg kell felelnie a helyi jogszabályoknak és szokásoknak.
- A kedvezményezettet semmilyen kötelezettség vagy annak



látszata sem érheti az adományozó fél irányában.

- Valós üzleti célt kell szolgálnia.
  - Nem lehet illetlen és nem áthatja alá mások méltóságát.
  - A kedvezményezett munkaadójának a szabályaival egyeznie kell.
  - A vendéglátásnak szerény mértékűnek kell lennie (hivatkozzon a szervezeti egységének meghatározott pénzügyi kereteivel kapcsolatos szabályzatára).
  - Az ajándéknak jelképesnek kell lennie, mint például a tollak, naplók vagy más alacsony értékű céges ajándékok (hivatkozzon a szervezeti egységének meghatározott pénzügyi kereteivel kapcsolatos szabályzatára). Ne feledje, hogy a promóciós tárgyak ajándéknak minősülnek.
- Minden Egység felelős egy, a vendéglátással és ajándékokkal kapcsolatos, pénzügyi kereteket is részletező szabályzat kialakításáért, valamint annak a Skanska AB általi jóváhagyásáért. Ezen kívül minden szervezeti egység köteles folyamatot kialakítani a megállapított összehatárokon felül adott vagy kapott vendéglátás vagy ajándékok jóváhagyására és nyilvántartására vonatkozóan.
- Vendéglátás vagy ajándékok felkínálásakor vagy elfogadásakor ítélőképességét kell használnia. Ha ezzel kapcsolatban rosszat sejt, valószínűleg igaza is van.
  - Soha nem kínálunk fel vagy fogadunk el készpénzt vagy annak megfelelő ajándékot.
  - Kerülje el a vendéglátás vagy ajándékok olyan formáinak felkínálását vagy elfogadását, amelyek befolyásolhatják az Ön vagy a kedvezményezett fél üzleti döntéseit.
  - Azt is figyelembe kell vennie, hogy a gyakori vagy rendszeres vendéglátás vagy ajándékok helytelennek tűnhetnek.
  - Jelentenie kell minden, az elfogadott mértéket túllépő vendégség vagy ajándék felkínálását vagy fogadását a szervezete vendéglátási és ajándékozási politikájának megfelelően.
  - Ön is felelős ügyfeleink vendéglátással és ajándékozással kapcsolatos szabályzatainak betartásáért.

**Mit jelent ez az  
Ön számára?**

## Példa

- Soha ne kérjen vendéglátást vagy ajándékot az ügyfelektől, beszállítóktól vagy más külső felektől.

*Egy számszámokat beszállító cég több Skanska-alkalmazottal együtt meghívja Önt egy vacsorára, miután az Ön által irányított projekt nagy értékben vásárolt tőlük számszámokat. Elfogadhatja-e a meghívást?*

Először is vizsgálja meg, hogy a szervezeti egység szabályzata szerint elfogadhatja-e a vendéglátást. Ezután értékelje, hogy milyen okból kínálta fel ezt a beszállító. Van üzleti célja? A Skanska érdekét szolgálja? El fog-e várni további megrendeléseket a beszállító? Bár a vendéglátás sok helyzetben helyesnek tűnhet, itt nem lenne szerencsés elfogadni, mert az esetleg további üzleti elvárásokat eredményezhet a beszállító cég részéről és a helytelenség látszatát keltheti versenytársaikban.

Útmutató a beszállítói konferenciákra való meghívás elfogadásához és az azokon való részvételhez

- A beszállító által szponzorált konferenciának egyértelműen üzleti célokból kell megrendezésre kerülnie.
- Kérdezze meg önmagát: jelentős és releváns-e ez a program a Skanska számára?
- A felettesének mindig tudnia kell az Ön részvételéről és jóvá kell hagynia azt.
- Az utazást és az ellátás költségeit a Skanskának kell fizetnie.
- A részvétel nem kelthet kedvező üzleti döntésekre irányuló elvárásokat a beszállító részéről.
- A beszállítói konferencián minden oktatáson kívüli tevékenységnek szerénynek, megfelelőnek és ésszerűnek, valamint a vendéglátással és ajándékokkal kapcsolatos szabályzatunkkal összhangban állónak kell lennie. Ha egy londoni konferencia a wimbledoni teniszbajnokságra szóló jegyeket is tartalmaz, ezeknek nem lenne üzleti célja.

## További információkért

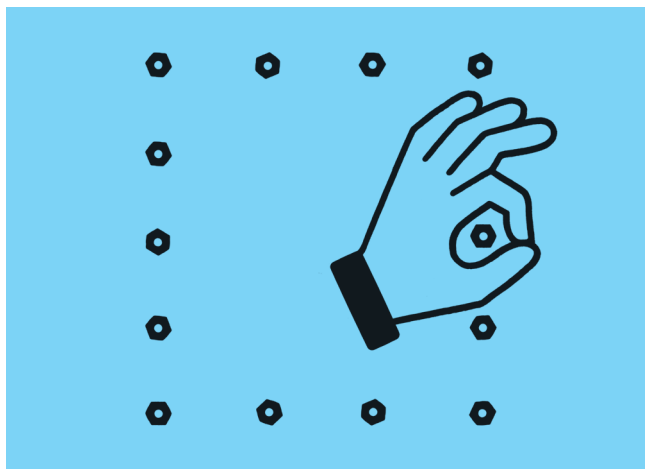
A Skanska Magatartási Kódexének:  
Conflicts of interest, Anti-corruption and anti-bribery  
Skanska Group Anti-corruption Policy

## Elkötelezettségünk a piacon

### A minőség iránti elkötelezettség

Mi ez?

Büszkék vagyunk a minőségre és az innovációra, és értjük, hogy a kiváló minőségű munka az ügyfeleink és a Skanska érdekeit egyaránt szolgálja.



#### A Skanska irányelvei

- Minden tevékenységünkben a kiváló minőségű munkára törekszünk és a folyamatos fejlődésre összpontosítunk.
- Az érintettekkel együtt munkálkodunk azon, hogy az elvárásaikat túlszárnyaló termékeket és szolgáltatásokat kínáljunk számukra.
- Szerződéses kötelezettségeinknek megfelelően elismerjük és megpróbáljuk kijavítani a munkánk során elkövetett hibákat.

#### Mit jelent ez az Ön számára?

- Munkájában minden szempontból kiválóságra kell törekednie.
- Az ügyfeleinkkel és a külső felekkel való együttműködés során meg kell értenie az elvárásaikat és az általuk megkívánt minőség szintjét.
- Minden olyan, feltételezett hibát jelentenie kell a felettesének, amely nem került időben megoldásra.

---

Példa

*Már majdnem elkészült egy lakótelepi fejlesztés egyik épülete. Egy kollégája felhívja az Ön figyelmét, hogy az egyik esőcsatorna nincs megfelelően a talaj alatti csatornarendszerhez csatlakoztatva, de azt mondja, hogy ez nem probléma, mert az ügyfél nem fogja észrevenni. Mit kellene Önnek tennie?*

Még ha a víz nem is gyűlik össze, az építkezést nem a tervezésnek megfelelően hajtották végre. Informálja erről a munkavezetőt és kérje meg, hogy intézze el a csatornarendszer megfelelő csatlakoztatását. Végül mondja el a felettesének, hogy mit javasolt a kollégája, mivel az ilyen viselkedés ellentétben áll a minőség iránti elkötelezettségünkkel és azt kezelni kell.

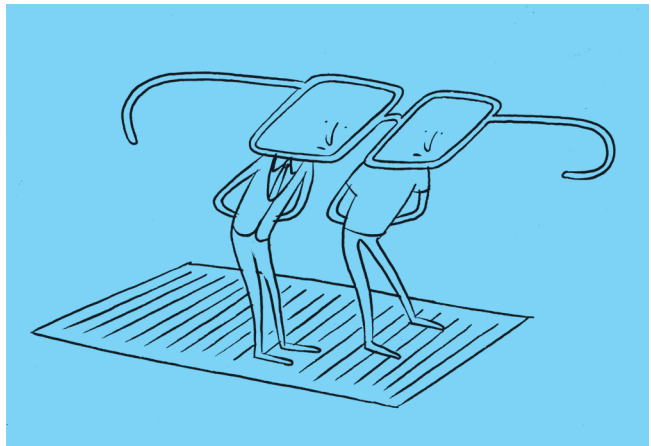
## Elkötelezettségünk a piacon

### Csalás

Mi ez?

A csalás az, amikor valaki szándékosan megpróbál becsapni egy másik személyt, nem őszintén viselkedik, vagy visszaél a pozíciójával annak érdekében, hogy bármilyen jellegű anyagi előnyhöz jusson, vagy ha bárki mást ilyen tevékenységbe von be. Acsalást általában pénz, vagyon vagy szolgáltatások jogtalan megszerzéséhez alkalmazzák. A csalás a legtöbb országban bűncselekmény.

A csalás egyik lehetséges esete az alaptalan követelés, amely magában foglalja az áruértékesítés és szolgáltatásnyújtás költségeinek szándékosan vagy gondatlanul történő téves feltüntetését, vagy pontatlanul történő nyilvántartását, beleértve a hibák elrejtését vagy a hamisított bizonylatokat is.



- Mindig feddhetetlen módon, tisztességesen és hitelesen cselekszünk.

## Mit jelent ez az Ön számára?

- Biztosítani kell, hogy a könyvelések és nyilvántartások pontosak, teljesek, ne pedig félrevezetőek legyenek, és figyelmesen ellenőriznie és vizsgálnia kell a felelősségi körébe tartozó dolgokat.
- Igazolnia kell, hogy a költség-nyilvántartásai csak a jogos követeléseket tartalmazzák, és azok megfelelő módon merülnek fel a Skanska üzleti tevékenységei során.
- Csak jogos számlákat nyújthat be az ügyfeleink számára, és biztosítani kell, hogy a szerződéses követelések megfelelő és hiteles dokumentációval igazolhatók legyenek.

## Példák

*Töltőanyagot vásárolunk egy helyi beszállítótól. Felfigyel rá, hogy a kamionok száma és súlya már szerepelt a beszállító által korábban benyújtott számlákon. Mit kellene Önnek tennie?*

Először is meg kell határozni, hogy az ismétlődő számok hiba eredményei-e, vagy a beszállító megpróbálta-e ugyanazt a munkát többször kiszámlázni a Skanska részére. Emiatt bajba kerülhetünk, például egy egységár-szerződés alatt, ha a számlánkat a beszállítótól származó hamis számlára hivatkozva nyújtjuk be az ügyfélnek. Ebből a példából is látható, hogy alaposan ki kell vizsgálnunk a csalásra utaló tevékenységeket.

*Véletlenül meghallja, hogy a felettese azt mondja egy alvállalkozónak, hogy a hétvégi vacsora számláján őket is feltüntette. Azt is tudja, hogy a felettese házastársa egy nagyszabású születésnapi bulit rendezett a hétvégén. A felettese benyújtja a számlát a költségtérítésével együtt.*

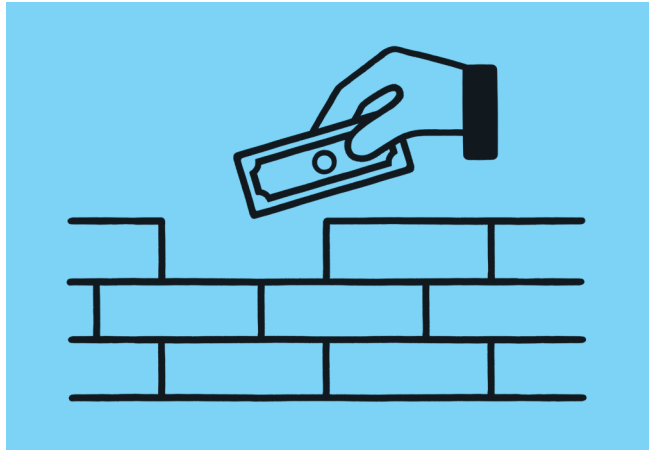
Önnek jó oka van azt hinni, hogy a felettese a családi vacsoráról üzleti költségként nyújtott be számlát. Ez a viselkedés nem őszinte, ellentétes az értékeinkkel és jelenteni kell.

## Elkötelezettségünk a piacon

### Szponzorálás

Mi ez?

A szponzorálás olyan tranzakció, amelyet a kereskedelmi előnyök iránti elvárással hajtanak végre, és amely során a Skanska készpénzbeli vagy természetbeli kifizetést teljesít annak érdekében, hogy a márkánkat egy tevékenységgel vagy egy szervezettel összekapcsolja. A szponzori díj fejében a Skanska jogokat és előnyöket szerez, például a szponzorált szervezet nevének és reklámértékének, vagy létesítményeinek használata révén, vagy abból a lehetőségből, hogy reklámozhatja a Skanska nevét, termékeit és szolgáltatásait.



### A Skanska irányelvei

- Olyan szponzorálási tevékenységeket választunk, amelyek az üzletünkkel és értékeinkkel kapcsolatos lehetőségekre összpontosítanak. A szponzori tevékenységnek közvetlenül kapcsolódnia kell az üzlethez: az üzleti irányhoz, a szektorhoz, amelyben dolgozunk (infrastruktúra, egészségügy, oktatás, lakhatás stb.), a fenntarthatósági terveinkhez, és egyéb, üzlet-orientált témákhoz, mint a társadalmi kapcsolatok, az emberi erőforrások stb. Néha a már elvég-

## Mit jelent ez az Ön számára?

### Példa

További információkért

zett projektekkel kapcsolatos szponzorálást választunk.

- Soha nem végzünk olyan szponzorálást, amely helytelenül befolyásolhat valakit vagy annak látszatát keltheti.
- Kerüljük az olyan szponzorálást, amely az üzletünkkel kapcsolatosan a helytelenség látszatát keltheti.
- Óvatosan kell eljárnia a szponzorálási tevékenységek kiválasztásánál, és meg kell győződnie arról, hogy a szponzorált felek és a Skanska hasonló értékekkel bírnak.
- Meg kell értenie, hogy a szponzorálás a megvesztegetés látszatának kockázatát is magában foglalja.
- Biztosítsa, hogy soha ne kínáljunk fel szponzorálást üzleti kapcsolat elérésének vagy fenntartásának kezdeményezése vagy jutalmazása céljából, vagy egyéb helytelen célból.
- Meg kell értenie a szponzorálási szabályzatot és a szervezeti egysége által jóváhagyott összefüggéseket. A szponzorálásokat felső szinten kell jóváhagyni.

*Egy ügyfél megkérdezi, hogy a Skanska támogatná-e kislánya focicsapatát. Mit tegyen?*

Az ilyen szponzoráció a helytelen befolyásolás látszatát keltheti. Udvariasan beszélje meg ügyfelével a Skanska szponzorációval kapcsolatos elveit, amelyek megtiltják, hogy természetes személyek sporttevékenységét, valamint a vállalatunkhoz nem kapcsolódó sporttevékenységeket támogassunk.

A szponzoráció nem:

- Társadalmi befektetéssel kapcsolatos tevékenység, például jótékonyági támogatás.
- Hirdetés magazinokban, újságokban, rádióban, televízióban, az interneten és a közösségi médiában.
- Bárminemű politikai támogatás.
- Bárminemű lobbitevékenység.

Skanska Group Anti-corruption Policy  
Skanska Group Community Investment and Sponsorship Standard



## Elkötelezettségünk a piacon

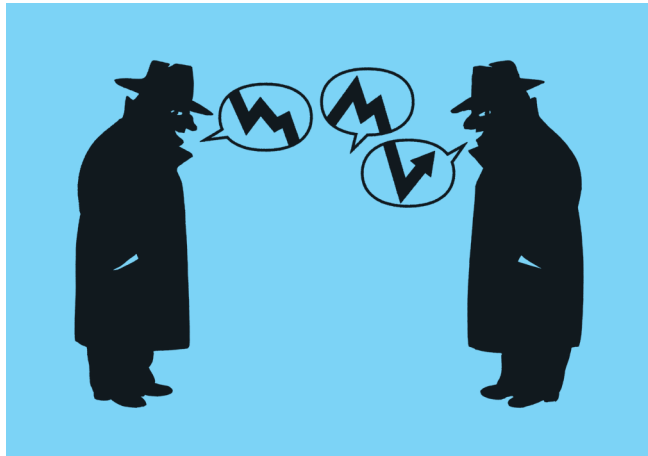
### Bennfentes információ és piaci visszaélés

Mi ez?

A bennfentes információ a vállalattal kapcsolatos olyan információ, amelyet nem hoztak nyilvánosságra, és amely valószínűleg befolyásolja a pénzügyi eszközök árait, mint például a Skanska részvényeit, azok opcióit, valamint a letéti igazolások (American Depository Receipts - ADR) értékeit. Bennfentes információnak tekinthetők például a pénzügyi eredmények, az anyagi beszerzések és projektek.

A bennfentes kereskedelem tilalma azt jelenti, hogy tilos önnek az anyagi eszközök beszerzésénél vagy eladásánál bennfentes információt használni, illetve az ilyen információt bárki másnak továbbadni. Más szavakkal, a bennfentes kereskedelem a haszonszerzésre törekvést jelenti bennfentes információ felhasználásával.

A bennfentes kereskedelmen túlmenően piaci visszaélésnek számít a bennfentes információ törvénytelen felfedése és a piac manipulálása is.



## A Skanska irányelvei

- Betartjuk a hatályos törvényeket és jogszabályokat a Skanska részvényei és más pénzügyi eszközei kezelése során.
- Minden munkatársunknak tilos a Skanskától vagy más vállalatoktól származó bennfentes információk felhasználása pénzügyi eszközök vásárlása vagy kereskedelme során.
- Minden információt, amely befolyásolhatja részvényárfolyamunkat, a Group Core Function Communications vagy Group Function Investor Relations csatornákon keresztül kommunikálunk.

## Mit jelent ez az Ön számára?

- Soha nem hozhat nyilvánosságra bizalmas anyagot vagy nem nyilvános információt olyan személyek számára, akiknek nincs törvényes joga vagy szüksége azokat megismerni.
- Nem vehet részt piacbefolyásolásban, hamis vagy félrevezető információ terjesztésében, vagy más, a nyilvános kereskedelembé vont eszközök árának manipulálására tervezett egyéb tevékenységekben.
- Soha nem használhat belső információt a Skanska vagy bármely más, a Skanskával üzleti kapcsolatban álló cég részvényeivel kapcsolatban, és nem informálhat erről másokat, hogy ők megtehessék azt.
- A Skanska részvényeivel kapcsolatos információk lekérésével kapcsolatban lépjen kapcsolatba a Skanska Befektetői Kapcsolatok csapatával.

## Példák

*Megtudja, hogy egy hatalmas projekthez a Skanskát választották, de ez még nincs nyilvánosságra hozva. Azt gyanítja, hogy ez az információ befolyásolhatja a Skanska részvényárait, és úgy gondolja, hogy ez jó lehetőség Skanska-részvények vásárlására. Mit kellene Önnek tennie?*

Mivel ez bennfentes információ, Ön nem vásárolhat Skanska részvényeket vagy tanácsolhatja másoknak Skanska részvények vásárlását ezen információ alapján. A szervezete Jogi Osztályát kivéve senkivel ne ossza meg ezt az információt. Minden külső kommunikációnak a megfelelő csatornákon kell keresztülmennie; ezzel kapcsolatos referencia a Kódex Külső kommunikáció fejezetében található.

*Ön egy, az ügyfele kutatási és fejlesztési laboratóriumának javítását célzó projekten dolgozik. Véletlenül meghallja, hogy a vezetők néhány nemrég elvégzett tesztelés eredményeiről beszélnek, amelyek az ügyfelet jókora előnyhöz juttatják majd a piacon a versenytársakkal szemben. Az ügyfél egy nyilvánosan működő társaság. Vásárolhat-e részvényeket Ön az ügyfél cégében?*

Nem cselekedhet a véletlenül meghallott információ alapján, és nem adhatja tovább az információt más személyeknek, például egy barátjának. A bennfentes információval kapcsolatos szabályok minden nyilvánosan kereskedett részvényre vonatkoznak. A vezetők valószínűleg nem szándékozták az Ön tudomására juttatni a beszélgetésüket.

---

További információért

Skanska Group Insider Policy  
Skanska Group Information Policy  
Skanska Group Press Release Procedure



## Fejezet 3

# Elkötelezettségünk a társadalom iránt

Nem csak a projektfejlesztés és az építkezés területén vagyunk vezető pozícióban. A társadalom szerves részét képezzük, és tevékenységeink túlmutatnak az ügyfeleink projektjeinek elkészítésén. A társadalom általunk való előnyhöz juttatásának formái magukban foglalják a környezetre tett hatásunk minimalizálását, az igazságos verseny támogatását, valamint azoknak a közösségeknek a javítását, amelyekben élünk és dolgozunk.

---

Éghajlat és Környezet 54

---

A közösség támogatása 56

---

Külső kommunikáció 58

---

Küzdelem a korrupció és a vesztegetés ellen 60

---

Szankciók 63

---

Pénzmosás 65

---

Tisztességes verseny 67

---

Politikai tevékenységek 69

---

## Elkötelezettségünk a társadalom iránt

### Éghajlat és Környezet

Mi ez?

A környezet iránti elkötelezettségünk felöleli a tevékenységeink és eljárásaink hatását, magában foglalva az éghajlatra tett hatásait, valamint az általunk kínált termékek és szolgáltatások hosszú távú, környezetre gyakorolt teljesítményét.



### A Skanska irányelvei

- Elkötelezettek vagyunk a környezet védelmében, és hisszük, hogy nagyban hozzájárulhatunk egy fenntarthatóbb világ kialakításához.
- Aktívan dolgozunk a tevékenységeink, projektjeink, termékeink és szolgáltatásaink környezeti teljesítményének javításán azok teljes életciklusán keresztül.
- A projektek tenderezésénél szem előtt tartjuk a környezetvédelmi lehetőségeket és kockázatokat.
- A környezetgazdálkodásba az érintetteket is bevonjuk, ezek magukban foglalják az ügyfeleket, a szállítókat és azokat, akik a tevékenységeink közelében élnek és dolgoznak.
- A Skanska Csoporthoz tartozó minden cég a nemzetközi ISO 14001-es szabványban regisztrált és minősített környezetgazdálkodási rendszer szerint működik, amely rendszer minden olyan tevékenységet magában foglal, amelyben a

## Mit jelent ez az Ön számára?

Skanska irányítást gyakorol a vezetés felett vagy többségi tulajdonos. Az új üzleteknek a beszerzéstől számított két éven belül meg kell felelniük ennek a követelménynek. Ahol nem gyakorlunk irányítást a vezetés felett, ott is célul tűzzük ki a hasonló környezetgazdálkodási szabványok betartását.

- Szánjon időt a napi munkájával kapcsolatos környezeti kockázatok és hatások megértésére, és aktívan keresse azok csökkentési lehetőségét. Ez magában foglalja a hulladék- és széndioxid-termelést, valamint az energia, a víz, az anyagok és más források fogyasztását is.
- Kövesse figyelemmel a kémiai és veszélyes anyagok használatával, tárolásával, címkézésével, szállításával és megsemmisítésével kapcsolatos követelményeket és eljárásokat.

## Példa

*Az építési terület éjszakára való lezárása folyamán észrevesz egy nagy tócsa hidraulikus folyadékot az egyik exkavátor alatt. Munkaidő alatt rögtön elintézné, de mivel siet, úgy gondolja, majd reggel valaki elintézi. Mit kellene Önnek tennie?*

Az eszközök szivárgásának megfelelő módon való megszüntetése nem csak az ISO 14001-es szabványunk részét képezi, hanem egyúttal ez a helyes cselekedet is. Szervezze meg a kiömlött folyadék azonnali és megfelelő feltakarítását, annak dokumentálását, vagy lépjen kapcsolatba a projekt környezetvédelmi vezetőjével vagy az építésvezetővel a szivárgás azonnali megszüntetése érdekében.

## További információkért

Skanska Group Sustainability Policy  
 Skanska Group Green Reporting Procedure  
 Skanska Group Restricted Substance Standard  
 ISO 14001 Environmental Management System

## Elkötelezettségünk a társadalom iránt

### A közösség támogatása

Mi ez?

A társadalmi befektetés fontos módja annak, hogy kapcsolatba lépjünk azon közösségekkel és befektessünk azon közösségekbe, amelyekben tevékenykedünk.



#### A Skanska irányelvei

- Hisszük, hogy a társadalmi befektetés jó vállalati állampolgárokká tesz minket, és segít hosszú távú kapcsolatokat kiépíteni minden érdekelttel.
- Támogatjuk a társadalmat azzal, hogy időt, szakértelmet és erőforrásokat áldozunk rájuk, továbbá pénzügyi hozzájárulásokat teszünk. Soha nem jótékonykodunk – ami a társadalmi befektetés egy formája – a tisztességtelen előnyszerzés vagy befolyásépítés céljából.
- Azon oktatási lehetőségekre koncentrálnunk, amelyek egyértelmű és hosszú távú előnyt jelentenek a társadalom tagjai számára.

#### Mit jelent ez az Ön számára?

- Késztetést érez arra, hogy támogassa a Skanska által meghatározott közösségi tevékenységeket.
- Tisztában van vele, hogy a társadalmi befektetés mindig



hordoz némi kockázatot magában, például tekinthetik megvesztegetésnek, ezért vezetői szintű jóváhagyásra van szükség minden ilyenhez. Mindig kérje a megfelelő jóváhagyást, mielőtt társadalmi befektetést kezdeményez a Skanska nevében.

- Soha nem ajánljon fel semmit, ne kötelezze el magát semmi mellett, és ne tegyen semmi olyat, amely helytelen elvárásokat ébreszthet bármelyik fél részéről.

---

Példa

Csoportértekezlet alatt munkatársai az alábbi ötletekkel hozták fel a helyi közösségbe történő befektetés kapcsán:

- Képzések és munkatapasztalat biztosítása a helyi lakosoknak és tanulóknak.
- Biztonsággal kapcsolatos oktatás a Skanska projektjeinek közelében lévő általános iskolás tanulóknak.

Mindkettő jó példája a közösség támogatására.

---

További információkért

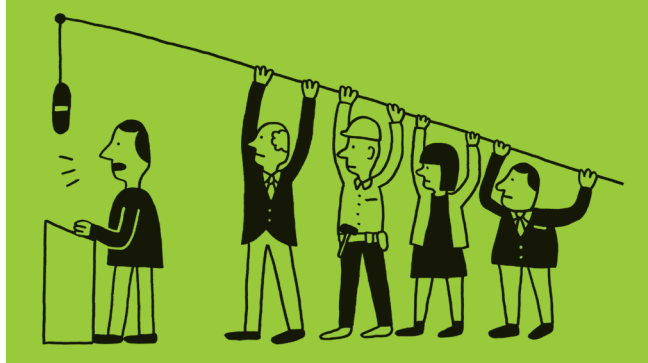
Skanska Group Community Investment and Sponsorship Standard

## Elkötelezettségünk a társadalom iránt

### Külső kommunikáció

Mi ez?

A külső kommunikáció marketing- és márkatörekvéseink jelentős részét képezi, és minden, az ügyfeleket, a potenciális ügyfeleket, a leendő munkavállalókat, a partnereket, a beszállítókat, a befektetőket, a részvényeseket és egyéb érintetteket célzó kommunikációt magában foglal. Ezek a média, a sajtóközlemények, a szociális média, a publikációk, a hirdetések és a nyilvános megjelenések.



### A Skanska irányelvei

- A svédországi cégek kommunikációs elveit követjük.
  - Tisztességes módon beszélünk, és kommunikációnknak pontosnak, valamint a legmagasabb szintű bizalmat eredményezően megbízhatónak kell lennie.
  - A működésünk által befolyásolt felekkel való párbeszédeinkben nyitott gondolkodásúak vagyunk.
  - Professzionális módon reagálunk az érintett felek érdeklődésére és így is kommunikálunk velük.
- 
- A külső felekkel való kommunikáció során aktuális, pontos, releváns és megbízható információt kell nyújtania.
  - Önnek is fontos szerepe van annak kommunikálásában, hogy kik vagyunk, milyen hatással vagyunk a velünk kapcsolatba kerülőkre, és tudnia kell, hogy a kommunikáció címzettje és módja is hat a Skanskára.

### Mit jelent ez az Ön számára?

- Csak akkor beszélhet a médiával a Skanska nevében, amikor arra felhatalmazták, és minden esetben értesítse az egység felelős szövivőjét a média információ iránti kérelméről.
- A részvényeinkkel vagy más pénzügyekkel kapcsolatos kérdéseket továbbítsa a GSU Kommunikációs és Befektetési Kapcsolatok Osztályára.
- A külső kommunikáció során tisztáznia kell, hogy a Skanska vagy a saját nevében beszél.
- Személyes közösségi média fiókjának használata során megvédi a Skanska márkát és tisztelben tartja munkatársait és másokat.

## Példák

*Egy újságíró felhívja, és kérdéseket tesz fel a Skanska pénzügyi teljesítményéről egy adott projektre vonatkozóan. Mit tegyen?*

Csak a kijelölt szövivők jogosultak a médiával a Skanska nevében beszélni. Mindazonáltal fontos, hogy udvarias és segítőkész legyen. Magyarázza el az újságírónak, hogy nem Ön a megfelelő személy, akivel beszélhet a Skanska nevében ezekben az ügyekben, és irányítsa őt az egység megfelelő szövivőjéhez.

*Mérföldkövet ért el egy projekttel, ezért egy bejegyzést és egy fényképet tesz közzé Facebook oldalán, amelyen a helyszínen ünneplő munkatársai szerepelnek. Egy ismerőse megjegyzést fűz a bejegyzéshez, amelyben az építési folyamat során használt újrahasznosított anyagokról kérdezi. Ez nem az Ön szakterülete, és nem biztos benne, hogy használtak-e ilyeneket. Mit tegyen?*

Mindig támogatni kell a nyílt párbeszédet, átláthatónak kell maradni, és szakértő, precíz módon kell reagálni a külső felektől érkező kérdésekre. Ha nem tudja a választ, kérdezze meg a Skanska megfelelő szakértőjét, mielőtt reagálna.

## További információkért

Skanska Group Information Policy  
 Skanska Group Press Release Procedure  
 Skanska Group Brand and Communications Standard  
 Skanska Brand Hub  
 Skanska Group Social Media Standard

## Elkötelezettségünk a társadalom iránt Küzdelem a korrupció és a vesztegetés ellen

Mi ez?

A korrupció hatalommal való visszaélés, amely tartalmazza az érdekkellentétet, sikkasztást, megvesztegetést, visszaosztást, zsarolást, nepotizmust (család), és protekciót (barátok).

Ide tartoznak az eljárásokat gyorsító csúszópénzek is. Ezek gyakran kis összegű, tisztviselőknek kifizetett kenőpénzek a bürokratikus eljárások felgyorsítására, vagy a fizető félnek nem járó szolgáltatások eléréséhez.

A korrupció aláássa a törvényes üzleti tevékenységeket, torzítja a versenyt, veszélyezteti a márkát és kockáztatnak teszi ki a céget, illetve az egyént.

A megvesztegetés lehet egy ígéret elfogadása vagy egy jogtalan előny követelése is. Az ilyen előny magában foglalhat készpénzes fizetést, de lehet más értékes dolog is, pl. gyakornoki pozíció.



## A Skanska irányelvei

- Elkötelezték magunk tevékenységünk feddhetetlen módon történő végzésére, és a megvesztegetés, illetve a korrupció semmilyen formáját nem toleráljuk.
- Kerüljük az olyan helyzeteket, amelyek a megvesztegetés, a korrupció vagy egyéb helytelen viselkedés látszatát kelthetik.
- Nem kérünk, nem fogadunk el, nem fizetünk és nem kínálunk fel kenőpénzt sem közvetlenül, sem a mi nevünkben eljáró külső felek által. Megállapodásaink alapján a külső feleket is arra kötelezzük, hogy ugyanazokat a korrupció- és megvesztegetés-ellenes szabályokat és eljárásokat kövessék, mint amelyek a Skanskára vonatkoznak.
- Nem fizetünk kenőpénzeket és nem engedjük meg ezt a nevünkben eljáró külső felek számára még akkor sem, ha a jogszabályok erre lehetőséget adnak.

## Mit jelent ez az Ön számára?

- Soha, semmilyen körülmények között ne kérjen, fogadjon el, fizessen ki kenőpénzt és ne engedélyezze kenőpénz kifizetését sem közvetlen, sem közvetett formában. Ez magában foglalja azt is, hogy soha ne próbáljon jogtalan módon befolyásolni vagy megvesztegetni köztisztviselőt, ideértve a külföldi köztisztviselőket is, illetve más személyeket vagy szervezeteket.
- Nem kínálhat fel kenőpénzt, nem kezdeményezheti ezek kifizetését, és ezeket másoknak sem engedélyezheti az Ön nevében.
- Biztosítani kell, hogy a közvetítők csak törvényes üzleti célból legyenek alkalmazva; a közvetítői díjak ésszerűek és a ténylegesen nyújtott szolgáltatásért legyenek kifizetve; azok megfelelő módon nyilvántartásba legyenek véve, az ezt alá támasztó dokumentáció pedig álljanak rendelkezésre.
- Ne nyújtson a Kódexünknek vagy a korrupció-ellenes szabályzatunknak ellentmondó jótékonyági hozzájárulásokat vagy szponzorálásokat.

Megjegyzés a köztisztviselőkkel kapcsolatban

- Soha ne tegyen kísérletet egy köztisztviselő munkájának befolyásolására tisztességtelen előnyhöz jutás felajánlásával, ígéretével, nyújtásával vagy biztosításával. Ez attól függetlenül érvényes, hogy közvetlenül vagy más személyen keresztül történik az előny felkínálása.

Példák

*A projektjén egy frissen felvett kolléga kezd dolgozni. Úgy tűnik, a személy nem rendelkezik a pozícióhoz szükséges végzettséggel, és Ön tudja, hogy ez a személy annak az ügyfélnek egy közeli rokona, akihez a Skanska épp egy tendert nyújtott be. Mit kellene Önnek tennie?*

A pozíció felkínálása az ügyfél személyes előnyhöz való juttatását eredményezi, ami a korrupció egyik formája. Beszélnie kell a felettesével és jelentenie a fenntartásait. Ha kellemetlenül érezné magát ettől, vagy azt gyanítja, hogy a felettese is benne van a korrupcióban, alkalmazza a Kódexünk bevezetőjében ismertetett egyéb jelentési csatornákat.

*Azon a településen, ahol dolgozik, lehetőség van egy nyilvános összeget fizetni az építési engedély kiadásának felgyorsításáért. Ez elfogadható?*

Az eljárásokat meggyorsító pénzfizetések elfogadhatatlanok. Ugyanakkor a hivatalosan közzétett, átlátható, hatóságnak kifizethető és minden pályázó által szabadon megfizethető díj nem eljárást meggyorsító díj, ezért elfogadható. Ha kétségei merülnének fel, konzultáljon a Jogi Osztállyal.

További információkért

Skanska Group Anti-corruption Policy

## Elkötelezettségünk a társadalom iránt

### Szankciók

Mi ez?

A szankciók az önkormányzatok és multinacionális szervezetek által a külpolitika befolyásolására használt jogi eszközök, amelyekkel megtiltják az üzleti tevékenységet bizonyos országokkal, természetes személyekkel, jogi személyekkel vagy szektorokkal. Szankciós listát tart fenn többek közt az ENSZ, az EU és az Egyesült Államok.



### A Skanska irányelvei

### Mit jelent ez az Ön számára?

- Nem érintkezünk, sem közvetlen, sem közvetett módon, a szankciós listákon tiltottként szereplő természetes vagy jogi személyekkel.
- Nem folytatunk üzleti tevékenységet, sem közvetlen, sem közvetett módon, szankciókkal sújtott országokkal vagy régiókkal.
- Tisztában van mindazon külső felekkel és azok valódi (hasznélvező) tulajdonosaival, amelyekkel a Skanska üzleti tevékenységet folytat.
- Aktívan vizsgálja mindazon külső feleket, akik rajta lehetnek egy szankciós listán, vagy kapcsolatban állhatnak

olyan vállalattal, amely a szankcióval sújtott országok valamelyikében található.

- Kikéri egysége jogi vagy etikai osztálya képviselőjének véleményét, ha kérdései vagy aggályai vannak a szankciós törvényekkel és jogszabályokkal kapcsolatban egy adott külső fél vonatkozásában.

## Példák

*A szankciókkal sújtott felek általában nem átláthatóak, és megpróbálnak egy pénzügyi tranzakció mögé rejtőzni. Az alábbi helyzetekben különösen legyen óvatos:*

- A másik fél vonatodik például a valódi tulajdonosokkal vagy a saját finanszírozásukkal kapcsolatos információkat átadni.
- A másik fél láthatóan csak minimális üzleti tevékenységet folytat, vagy egyáltalán nem folytat üzleti tevékenységet.
- Készpénzes kifizetést kérnek.
- A kifizetéseket másik jogi személy igényli, nem a szerződött fél.
- A számlaadatokat nem adják meg, csak az utolsó percben, vagy megváltoztatják azokat a szerződés aláírása és a pénz kifizetése között.

## További információkért

Skanska Group Sanctions Procedure

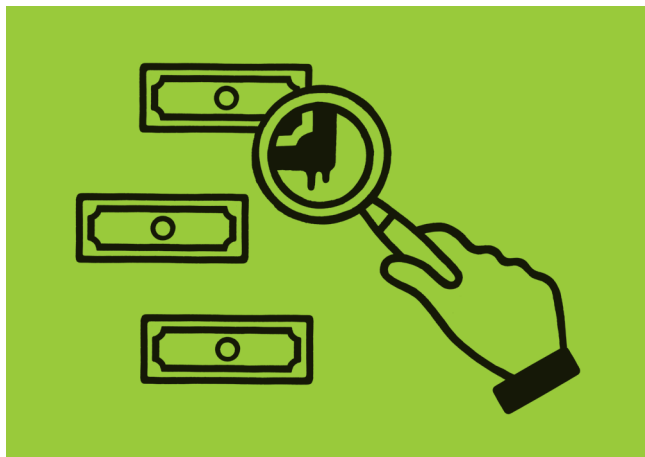


## Elkötelezettségünk a társadalom iránt

### Pénzmosás

Mi ez?

A pénzmosás bűncselekményekből származó pénz vagy vagyon elrejtése annak céljából, hogy legális forrásból származó pénz hatását keltse.



### A Skanska irányelvei

- Csak jó hírű, törvényes üzleti tevékenységet végző, legitim forrásból származó vagyonnal rendelkező ügyfelekkel és üzleti partnerekkel kötünk üzletet.
- A pénzmosás minden megalapozott gyanújáról a vonatkozó jogszabályoknak megfelelően értesítjük az illetékes hatóságokat.
- Megfelelő gondosság mellett szánjon energiát a lehetséges ügyfelek és üzleti partnerek üzletének és hátterének megértesítésére, és határozza meg a pénzeszközök eredetét és célállomásait.

### Mit jelent ez az Ön számára?

Példa

*A pénzmosás rendszerint magában foglalja a pénzáttalásnál fellépő szabálytalanságokat. A következő esetekben legyen különösen óvatos:*

- a szerződésben nem szereplő fél által vagy részére történő kifizetések;
- offshore, vagy a honos országainkon kívüli számlákról vagy azokra indított kifizetések;
- a vonatkozó szerződésekben és megegyezésekben meghatározottakon kívüli számlákra kért kifizetések;
- készpénzes kifizetések kérelme;
- túlfizetés kérelme;
- a kifizetések önálló tételekké való megbontásának kérelme.

Amennyiben pénzmosásra gyanakszik, beszéljen a felettesével és a helyi pénzügyi/könyvelési vezetővel.

---

További információért

Skanska Group Sanctions Procedure

## Elkötelezettségünk a társadalom iránt

### Tisztességes verseny

Mi ez?

A verseny- és trösztellenes jogszabályok védik és elősegítik a tisztességes és szabad versenyt. Ezek a jogszabályok a Skanska minden honos piacára vonatkoznak, és harcolnak az olyan illegális gyakorlatok, mint az árörögzítés, a piac felosztása és a pályázati ajánlatok benyújtásának befolyásolása, valamint egyéb, versenyellenes szándékú vagy hatású gyakorlatok ellen.



### A Skanska irányelvei

- Hisszük, hogy cégünk, részvényeseink, ügyfeleink, alkalmazottaink és általában a társadalom számára az igazságos és nyílt verseny a legjobb. A tisztességes verseny ösztönzi a hatékonyságot és az innovációt, amelyek a jól működő piacgazdaság alapjait képezik.
- Nem toleráljuk a trösztellenes törvények, a versenytörvények vagy a kapcsolódó szabályozások megszegését.
- A munkakörüből és felelősségeiből fakadóan nagyobb kockázatnak kitett alkalmazottak számára képzést nyújtunk az olyan helyzetek beazonosítására, amikor a trösztellenes és versenytörvények betartása lényeges lehet.

## Mit jelent ez az Ön számára?

- Felelős annak megértéséért, hogy a Skanskára vonatkozó trösztellenes (USA) és versenytörvény (EU) miként érinti az Ön napi munkáját.
- Nem állapodhat meg a versenytársakkal a verseny korlátozása érdekében.
- Nem oszthatja meg vagy cserélheti el az érzékeny kereskedelmi információkat a versenytársakkal.
- Ha a trösztellenes és versenytörvények betartásával kapcsolatos kérdései vagy aggályai merülnének fel, konzultálnia kell a Skanska Jogi Osztályával.

## Példák

*Olyan ipari eseményen vesz részt, amelyen a Skanska versenytársai is jelen vannak. Két ilyen versenytárs beszélgetésbe kezd egy jövőbeli projektről, amely már tendereljárás alatt van, és szeretnének Önt is bevonni a beszélgetésbe. Mit kellene Önnek tennie?*

A közeljövő tendereinek versenytársakkal való megbeszélése potenciálisan a versenytörvény megszegéséhez vezethet, ezért azt kerülni kell. Jelentse ki, hogy nem vesz részt ebben a beszélgetésben, elnézést kérve távozzon, majd lépjen kapcsolatba a Jogi Osztállyal és jelentse nekik az eseményt.

*Ön pályázatvezetőként egy hatalmas, a következő évben teljesítendő, komplex projektre irányuló tendert vezet. Mit kell figyelembe venni annak eldöntése során, hogy szükség van-e a projekt megvalósításához vegyesvállalat létrehozására?*

A Skanska olyan partnerekkel alakít ki közös vállalkozásokat, akik kiegészítik képességeinket és szakértelmünket, és forrásokat tudnak nyújtani a projekthez. A közös vállalkozások az operációs, pénzügyi és egyéb kockázatoknak való kitettségünk csökkentésének hatékony eszközei. Nem azért hozunk létre közös vállalkozásokat, hogy megszüntessük a versenyt.

További információért

Competition Law Compliance Manual (EU)  
Anti-trust Law Compliance Manual (US)

## Elkötelezettségünk a társadalom iránt

### Politikai tevékenységek

Mi ez?

Politikai hozzájárulások: készpénzes vagy nem készpénzes kifizetések politikai szervezetek, pártok, jelöltek vagy referendumok támogatására. Nem készpénzes hozzájárulás lehet a szolgáltatások, anyagok, munkaidő vagy a céges létesítmények rendelkezésre bocsátása.

Lobbizás: olyan tevékenység, amely a közpolitikai döntések befolyásolását célozza a megválasztott vagy kinevezett hivatalnokok számára információ nyújtása vagy vélemény kinyilvánítása révén. A lobbitevékenység megvalósulhat az ilyen hivatalnokokkal való közvetlen kommunikáció, vagy az ilyen kommunikációban részt vevő személy támogatása révén is. Néhány országban a lobbizást törvény szabályozza. Politikai kapcsolattartás: minden párt politikusaival való kapcsolattartás különösebb cél nélkül arra, hogy bármely résztvevőt közvetlenül befolyásolja.



**A Skanska  
irányelvei**

- Nem nyújtunk olyan szintű politikai hozzájárulást, amely túlzó vagy tisztességtelen hatást kelthet.
- Megértjük, hogy a lobbizás egyik módja annak, hogy pozí-

## Mit jelent ez az Ön számára?

- tívan befolyásoljuk az iparágunkat és/vagy a Skanska üzleti lehetőségeit.
- Biztosítjuk, hogy a nevünkben elvégzett minden lobbitevékenység megfelel a Skanska üzletének és nincs ránk negatív hatással.
  - Szívesen fogadjuk valamennyi párt politikusának Skanska projekthez és kezdeményezésekhez fűződő érdeklődését.
  - Szeretnénk a politikusok számára releváns információkat szolgáltatni az ágazatunkról, annak érdekében, hogy a szükséges információk birtokában hozhassák meg döntéseiket.
  - Politikai kapcsolattartás mindig a Skanska értékeivel és céljaival összhangban folytatható.
  - Mindig be kell szereznie a megfelelő jóváhagyást, mielőtt megígér, megtesz vagy jóváhagy bármely politikai hozzájárulást a Skanska nevében. A politikai hozzájárulásokhoz a Skanska AB vezérigazgatójának jóváhagyására van szükség, kivéve az Egyesült Államokban, ahol a Skanska USA, Inc. elnökének jóváhagyása szükséges az Egyesült Államok törvényeinek betartásához. Minden politikai hozzájárulást a negyedévente jelenteni kell a Group Leadership Team (GLT) felé a HQ Ethics-en keresztül.
  - Soha ne használjon politikai hozzájárulást korrupcióellenes irányelveink megkerülésére.
  - Minden politikai lobbinak, kapcsolattartásnak és megbeszélésnek teljes mértékben traszparensnek kell lennie.
  - Joga van politikai hozzájárulásokat tenni saját költségére, de soha nem kérheti az ilyen költségek visszatérítését a Skanska részéről.
  - Joga van saját nevében részt venni a politikában.
  - Tudomásul veszi, hogy a lobbista egy közvetítő, és Ön mindig követi a közvetítőkkel való kapcsolatfelvételre vonatkozó protokollokat.

---

 Példák

*Egy politikus meghívást kér egy projektre, annak érdekében, hogy többet megtudhasson róla. Ezzel együtt a politikus kifejezi érdeklődését az iránt, hogy a látogatás során a munkavállalókat egy nagy önkormányzati ülésen fogadhatta. Vajon ez politikai megbeszélésnek minősül?*

Attól függ, hogyan kezelik a helyzetet. A politikust meghívhatják, hogy találkozzon a munkavállalók egy kisebb csoportjával, ha a politikus meg akar valamit beszélni a munkavállalókkal, de ez nem történhet meg emberek nagyobb csoportja esetén. Az érintett munkavállalókat tájékoztatni kell a látogatás okáról és azon való részvételük önkéntes kell legyen.

*A város polgármestere felkéri a Skanska-t, hogy újraválasztási kampányának adománygyűjtő estélyéhez bocsássa rendelkezésre az irodáját. Ez politikai hozzájárulás?*

Igen, Kódexünk alapján a Skanska irodájának használata politikai hozzájárulásnak számít, és minden politikai hozzájárulás a Skanska AB vezérigazgatójának jóváhagyását kívánja meg (az USA-ban a Skanska USA Inc. elnökének hozzájárulása szükséges). Fontos kérdések: jogszerű-e a politikai hozzájárulás? Jelenteni kell-e a politikai hozzájárulást? A Skanska irodájának politikai adománygyűjtő eseményhez való használata kedvezőtlen színben tünteti-e fel a Skanska-t?

---

 További információkért

Skanska Group Anti-corruption Policy  
 Skanska Group Community Investment and Sponsorship Standard

# Az aggodalom bejelentése

Ön felelős azért és köteles számot adni arról, hogy a gyanított vagy bizonyított helytelen viselkedést jelenti felettesének, vagy felettese felettesének. Ha azt szeretné, beszélhet egysége emberi erőforrások (HR) vagy jogi osztályával is, vagy az egysége etikai bizottságával. Ha ez Önnek kényelmetlen, a gyanított vagy bizonyított helytelen viselkedést a Skanska Magatartási kódex forródrótján telefonon, vagy a lent megadott információkkal a weboldalon keresztül. Jelentését bizalmasan és anonim módon is megteheti.

## Bejelentés online:

Kattintson az alábbi linkre, vagy másolja át a saját böngészőjébe:

[www.speakupfeedback.eu/web/xwrsyft](http://www.speakupfeedback.eu/web/xwrsyft)

## Bejelentés telefonon:

Ingyenes hívószám: 800 900 538

Belépőkód: 88364

**Cseh  
Köztársaság**

**Észtország**

Ingyenes hívószám: 8088 5638

Belépőkód: 95919

**Dánia**

Ingyenes hívószám: 8088 5638

Belépőkód: 95919

**Finnország**

Ingyenes hívószám: 08001-13031

Belépőkód: 34397

**Magyarország**

Ingyenes hívószám: 0680 981 359

Belépőkód: 15388



<b>Írország</b>	Ingyenes hívószám: 1800-55 2136 Belépőkód: 55064
<b>Norvégia</b>	Ingyenes hívószám: 800-18 333 Belépőkód: 47789
<b>Lengyelország</b>	Ingyenes hívószám: 00800 4411 739 Belépőkód: 12462
<b>Románia</b>	Ingyenes hívószám: 0800 894 540 Belépőkód: 98071
<b>Szlovákia</b>	Ingyenes hívószám: 0800 00 4529 Belépőkód: 98351
<b>Svédország</b>	Ingyenes hívószám: 020-798 813 Belépőkód: 46798
<b>Egyesült Királyság</b>	Ingyenes hívószám: 0800-169 3502 Belépőkód: 08239
<b>USA</b>	Ingyenes hívószám: 866 250 6706 Belépőkód: 71447

# Hivatkozások az emberi jogokra

Kódexünk összhangban van az alább olvasható jogokkal. Ez egy nem kimerítő felsorolás és a Skanska elkötelezett minden ember jogainak védelme iránt, amennyiben azokra üzleti tevékenységünk hatással van.

Élethez való jog (EJENY 3. cikk, PPJNE 6. cikk)

Égészséghez való jog (GSZKJNE 12. cikk) -

Munkához való jog (EJENY 23. cikk, GSZKJNE 6. cikk)

Igazságos és kedvező munkafeltételekhez való jog (EJENY 23. cikk, 24. cikk, GSZKJNE 7. cikk, ILO Egyezmény 100, Egyezmény 155, Egyezmény 1 és 30)

Rabszolgasággal, szolgálattal vagy kényszermunkával szembeni védelemhez való jog (EJENY 4. cikk, PPJNE 8. cikk, ILO Egyezmény 29 és 2014 Jegyzőkönyv, Globális Megállapodás 6. irányelv)

Szakszervezetek alapításának és hozzájuk való csatlakozásnak joga, valamint a sztrájkhoz való jog. (EJENY 23. cikk, GSZKJNE 8. cikk, ILO Egyezmény 98)

Megfelelő életszínvonalhoz való jog (EJENY 25. cikk, GSZKJNE 11. cikk)

Törvény előtti egyenlőséghez, egyenlő törvényes védelemhez és megkülönböztetésmentességhez való jog (EJENY 7. cikk, PPJNE 26. cikk, ILO Egyezmény 111, Globális Megállapodás 6. irányelv)

Kínzással, kegyetlen, embertelen és/vagy megalázó bánásmóddal vagy büntetéssel szembeni védelemhez való jog. (EJENY 5. cikk, PPJNE 7. cikk)

Kisebbségi jogok (PPJNE 27. cikk)

Magánélethez való jog (EJENY 12. cikk, PPJNE 17. cikk)

UDHR Universal Declaration of Human Rights

ICCPR International Covenant on Civil and Political Rights

ICESCR International Covenant on Economic Social and Cultural Rights

ILO International Labor Organization



# SKANSKA

Skanska AB (publ)  
[www.skanska.com](http://www.skanska.com)  
Stockholm, Sweden  
+46 10 448 00 00